



ЯТЭК

20
23

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Об отчете

Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Генерального директора	6
Подход к подготовке отчета	10
Существенные темы в области устойчивого развития	11

2. О Компании

Ключевые результаты в 2023 году	12
Информация о Компании	14
ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие	26
Права человека	30
Цепочка поставок	32

3. Корпоративное управление

Система корпоративного управления	36
Органы управления	38
Структура управления вопросами устойчивого развития	45
Управление рисками	46
Деловая этика и антимонопольный комплаенс	59

4. Экологические аспекты

Управление экологическими асpekтами	64
Управление выбросами загрязняющих веществ	71
Охрана и использование земельных и лесных ресурсов	72

Охрана водных ресурсов	74
Управление отходами	76
Биоразнообразие	77

5. Персонал

Управление персоналом	80
Кадровый состав	81
Взаимодействие с персоналом	83

6. Охрана труда и промышленная безопасность

Управление в области ОТИПБ	88
Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТИПБ	90
Управление рисками в области ОТИПБ	92

7. Взаимодействие с местными сообществами

Система управления	94
Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия	95

8. Приложения

Таблица индикаторов GRI	100
Таблица индикаторов SASB	111
Глоссарий	118
Контактная информация	120

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги!

В 2023 году ПАО «ЯТЭК» продолжило успешную работу по выполнению стратегии Компании и достижению бюджетных показателей, одобренных Советом директоров. В рамках поставленных задач Компания занималась совершенствованием производственной эффективности и наращиванием ресурсной базы. Показатели прошедшего года позволяют предметно утверждать, что Компания выполнила все основные задачи, стоявшие перед ней в 2023 году.

Несмотря на экономические вызовы, обусловленные геополитической обстановкой, Компания продолжает планомерное наращивание объемов ресурсной базы и выходит на новые рынки, диверсифицируя коммерческие продажи между внутренними и внешними клиентами. При составлении бизнес-профиля для отчета Компании принимается во внимание политика управления рисками – с учетом валютных рынков, анализом устойчивости проектов к изменению ценовых параметров и безопасности на производстве. ЯТЭК строит бизнес на безусловной прозрачности всех процессов как для акционеров и коллектива, так и для надзорных органов.

В течение отчетного периода ПАО «ЯТЭК» успешно достигло всех целей, установленных в годовом бюджетном плане. Мы улучшили операционную эффективность, увеличили выручку, реструктуризировали долговую нагрузку, реализовали непрофильные активы и укрепили финансовую устойчивость. Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг Компании на уровне A(RU) с прогнозом «стабильный». Агентство также подтвердило рейтинг облигаций Компании на уровне A(RU).

В октябре 2023 года Компания провела рефинансирование займа, погасив объем облигаций на сумму 5 млрд руб. В октябре этого же года был размещен облигационный заем в размере 6 млрд руб. В 2024 году Компания намерена произвести дополнительное рефинансирование на сумму 3 млрд руб. Несмотря на значительное увеличение налоговой нагрузки, в 2023 году ЯТЭК продемонстрировала стабильные показатели

по EBITDA. Кроме того, Компания успешно прошла очередной годовой аудит отчетности РСБУ и МСФО, проводимый компанией АО «Технологии Доверия – Аудит» (ранее – PwC). Уже три года Компания является участником Программы налогового мониторинга Федеральной налоговой службы России. В 2023 году по результатам участия в данной программе Компании присвоен рейтинг 74, который является одним из самых высоких в индустрии.

ПАО «ЯТЭК» продолжает работу по развитию территорий, на которых размещены производственные мощности Компании. Мы убеждены, что высокая социальная ответственность бизнеса – ключ к будущему успеху. Программа социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, разработанная совместно с руководством Республики Саха (Якутия), является одной из наших приоритетных задач. Мы прилагаем все усилия для создания благоприятных условий для жителей поселка и местных предпринимателей. Компания активно ищет новые возможности создания рабочих мест и реализации социальных проектов для повышения качества жизни местного населения.

Одним из важнейших аспектов нашей программы является социальное благополучие. ЯТЭК предоставляет финансовую поддержку для реализации общественных проектов как в Кысыл-Сыре, так и в целом по Республике Саха (Якутия), включая строительство и ремонт инфраструктуры, поддержку образовательных и культурных

Высокая социальная ответственность бизнеса – ключ к будущему успеху

учреждений, спортивных мероприятий и ассоциаций, а также программы помощи местному населению и содействия развитию местного производства. Кроме того, мы продолжаем работать над инвестиционными проектами, направленными на охрану окружающей среды и эффективное использование природных ресурсов. Мы осознаем, что только сбалансированный подход к экономическому развитию и охране окружающей среды обеспечит устойчивое будущее для Компании и региона. Принципы устойчивого развития и публичного статуса ЯТЭК соответствуют большинству требований и рекомендаций Центрального банка России.

Центральное место в ЯТЭК занимает корпоративная культура. ПАО «ЯТЭК» разработало и запустило внутренние порталы коммуникаций, которые помогают сотрудникам быть в курсе всех актуальных событий и новостей, способствуя обмену опытом и укреплению внутренних связей в коллективе. Кроме того, внедрены программы адаптации персонала и обучения, что позволяет новым сотрудникам быстрее интегрироваться в рабочий процесс и эффективно выполнять трудовые задачи.

Корпоративная культура становится одним из факторов успеха ЯТЭК. Благодаря регулярному вниманию к прогрессу компетенций кадров и созданию плодотворной рабочей обстановки Компания поддерживает высокий уровень профессионализма и мотивации. ЯТЭК – не только успешная энергетическая компания, но и команда единомышленников, работающих на достижение общей цели. Начиная с 2020 года ЯТЭК ежегодно становится финалистом рейтинга работодателей по версии HeadHunter. Мы также гордимся включением в итоговый ESG-рейтинг российских компаний.

Совет директоров Компании постоянно совершенствует свою работу в соответствии с требованиями и лучшими практиками для публичных компаний. Участие независимых директоров при проработке и принятии решений, а также в различных комитетах при Совете директоров учитывает требования рынка в части корпоративной прозрачности и секторальной экспертизы. Уверена, что все это позволит нам сформировать партнерство с крупными технологическими и финансовыми компаниями с целью реализации амбициозных планов по монетизации огромной ресурсной базы ПАО «ЯТЭК».

Ирина Белянова,
Председатель Совета директоров
ПАО «ЯТЭК»

Мы прилагаем все усилия для создания благоприятных условий для жителей поселка Кысыл-Сыр и местных предпринимателей. Компания активно ищет новые возможности создания рабочих мест и реализации социальных проектов для повышения качества жизни местного населения



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2023 году ПАО «ЯТЭК» продолжило реализацию стратегии, направленную на монетизацию своей ресурсной базы, где в приоритете стоит организация экспорта природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Основные достижения года включают продолжение геолого-разведочных работ для дальнейшего наращивания ресурсной базы, модернизацию и реконструкцию производственных объектов, совершенствование качества проектной работы, развитие партнерских отношений, повышение производственной эффективности и внедрение рационализаторских программ. Компания также продолжает выполнять большой объем

Мы традиционно уделяем большое внимание благотворительной деятельности. В 2023 году на цели, направленные на оказание помощи, было выделено свыше 25 млн руб. Для этой задачи ПАО «ЯТЭК» использует различные механизмы – это благотворительные и корпоративные фонды, волонтерство, работа с детьми, поддержка проектов на уровне Республики Саха (Якутия) и адресная помощь физическим лицам

работы в рамках взятой на себя социальной нагрузки в регионе присутствия. Главным стратегическим акцентом в нашей программе развития остается наращивание ресурсной базы Компании. По состоянию на 1 января 2024 года на балансе ПАО «ЯТЭК» числится 659 млрд м³ геологических и 570 млрд м³ извлекаемых запасов газа. В отчетном году Компания завершила работы на четырех участках недр. Событие ознаменовало окончание этапа по сбору качественного сейсмического материала вокруг ключевых промысловых центров ЯТЭК: Толонского и Средневилуйского месторождений. Полученные данные позволяют поднять наше понимание закономерностей геологического строения участков Компании на новый уровень. Кроме того, в 2023 году компанией «Газпром ВНИИГАЗ» проведена независимая оценка ресурсной базы ЯТЭК, подтвердившая успешные результаты геолого-разведочных работ, проведенных Компанией. В 2024 году мы намерены выполнить оценку ресурсов выделенных поисковых структур, их ранжирование с учетом геологических рисков и экономики. В результате этой работы наш поисковый портфель должен структурироваться в последовательность приоритетных целей поискового бурения и стать основой для приумножения балансовых запасов газа. В планах на 2024 год также значится проведение сейсморазведочных работ на участках недр Соболюхском, Баппагай и Тинггары. Эти исследования позволят изучить залежи Мастахского месторождения за пределами одноименного лицензионного участка. Отдельное направление наших усилий – это изучение Майского участка в пределах Алдано-Майского бассейна. На 2024 год намечена научно-исследовательская работа по структурно-кинематическому и бассейновому моделированию, которая призвана подтвердить перспективность участка и снизить геологические риски при бурении поисковых скважин. В течение года Компания продолжила проекты, направленные на значительное снижение производственных и экологических рисков, увеличение эффективности процессов на производственной площадке. Завершен первый этап реконструкции резервуарного парка хранения конденсата. На площадке производителя проведены испытания газопоршневых установок для нового энергокомплекса общей мощностью 8 МВт, и мы ожидаем их поставку весной 2024 года. Подготовлены проекты строительства новых и капитальной реконструкции старых объектов левого берега реки Вилюй, нового общежития для производственного персонала, площадки хранения танков-контейнеров, складского и автомобильного хозяйства на новой производственной площадке. Продолжается реализация программы

по организации контртеррористической защищенности производственной площадки. Завершено перевооружение механического цеха. По сути, создан новый механический цех, который стал образцом производственной культуры Компании. На базе механической службы ПАО «ЯТЭК» теперь можно реализовывать сложные ремонтные и поверочные работы, которые ранее выполнялись силами субподрядчиков и контрагентов. Уже запущена работа по обновлению рабочих мест в цехе добычи, складском хозяйстве и транспортном управлении. В 2024 году мы приступим к строительным работам в рамках проектов реконструкции производственной площадки и строительства социальных объектов – общежития и многофункционального центра. Компания переосмыслила проектное управление и реализацию программы капитальных вложений, совершила перенастройку операционных процессов кросс-функциональной деятельности в этих областях. В части проектной работы начат постепенный переход от функциональной организационной структуры к матричной. Внедрены основные процессы проектного управления, такие как акцент на концептуальную проработку, детальное планирование, анализ и митигация рисков, своевременное выявление проблем и принятие корректирующих мер. Проведено базовое обучение вовлеченных сотрудников. Актуализирована политика управления рисками и внутреннего контроля. ЯТЭК продолжает интенсивно работать над совершенствованием партнерских отношений. Мы планируем привлекать инвестиции от крупных игроков в энергетической отрасли и налаживать долгосрочное сотрудничество с различными поставщиками и потребителями. Важным шагом для Компании в 2023 году стало развитие международных связей: ЯТЭК успешно произвела первые поставки сжиженного углеводородного газа марки «Пропан-бутан технический» в Китайскую Народную Республику. Развитие экспорта углеводородов является приоритетом для Компании: это поможет эффективно сбалансировать доходы от коммерческой деятельности. Мы традиционно уделяем большое внимание благотворительной деятельности. В 2023 году на цели, направленные на оказание помощи, было выделено свыше 25 млн руб. Для этой задачи ПАО «ЯТЭК» использует различные механизмы – это благотворительные и корпоративные фонды, волонтерство, работа с детьми, поддержка проектов на уровне Республики Саха (Якутия) и адресная помощь физическим лицам. ПАО «ЯТЭК» оказывает адресную помощь бюджетным учреждениям Кысыл-Сыра. Например, участвуя в организации работы и финансировании пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи



в поселке, в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок», общеобразовательной и музыкальной школ. Также внедряется система целевой поддержки для помощи в получении грантов и участия в госпрограммах. В рамках реализации социальных программ ЯТЭК работает над улучшением условий работы и проживания для сотрудников и всех жителей поселка Кысыл-Сыр. Ежегодно инвестируются средства на развитие точек притяжения – общественных пространств, где можно провести свободное время. Завершено благоустройство территории у здания газопромыслового управления в Кысыл-Сыре: перенесена точка сбора бытовых ТКО, на месте которой было проведено озеленение многолетними растениями. На 2024 год намечено строительство скейт-парка. Совместно с органами государственной власти Республики Саха (Якутия) разработана и согласована для дальнейшей реализации концепция утилизации твердых бытовых отходов – строительство мусоросжигательного комплекса в Кысыл-Сыре. Этот объект будет обслуживать также и соседние поселки. Конкретные шаги для реализации концепции намечены на 2024–2025 годы. В рамках соглашения с республикой о социально-экономическом развитии Кысыл-Сыра продолжаются реализация проектов по реконструкции дорожной сети и мероприятия по поддержке образования в поселке. В поручении главы республики Айсена Николаева одобрена и запланирована на 2024 год программа по созданию в образовательных учреждениях поселка попечительских советов с участием представителей ЯТЭК.

Центральным действующим лицом всех успехов Компании, конечно, всегда остается коллектив. Немногим более года в ЯТЭК действует программа оптимизации, инноваций, совершенствования и качества, призванная поддержать частную инициативу сотрудников. За этот непродолжительный срок программа «ПОИСК»¹ смогла превратиться из идеи в важную часть производственного процесса. Благодаря программе родилось более 20 перспективных стартап-проектов Компании. Потенциальный эффект принятых к реализации проектов составляет порядка 150 млн руб. Внедрение рационализаторской программы способствовало популяризации в коллективе культуры личной инициативы и производственных инноваций. В 2023 году дважды производилось повышение зарплаты работникам ЯТЭК. Денежное довольствие сотрудников в среднем выросло на 10,8%. Неотъемлемой частью работы с персоналом является система медицинского обеспечения, которая постоянно совершенствуется. Помимо пла-



Центральным действующим лицом всех успехов Компании, конечно, всегда остается коллектив. Немногим более года в ЯТЭК действует программа оптимизации инноваций, совершенствования и качества, призванная поддержать частную инициативу сотрудников

новых и дополнительных медосмотров сотрудников, важнейшей частью работы стали организация профилактической помощи и поддержание здорового образа жизни. Учитывая территориальную особенность региона, организованы удаленная медицинская помощь и диагностика с помощью телемедицины. В 2023 году также было обновлено медицинское материально-техническое оснащение здравпункта и автоматизирована система ежедневных медосмотров с использованием специализированного оборудования. Сейчас ПАО «ЯТЭК» находится в активной фазе выбора стратегического партнера для реализации центрального элемента долгосрочной стратегии Компании – проекта Якутского СПГ. Мы проведем тщательный анализ и оценку потенциальных кандидатов, чтобы найти того, кто будет иметь не только финансовые и технические возможности, но и понимание наших миссии и целей. Мы стремимся к партнерству, в котором сможем создать долгосрочную и взаимовыгодную синергию, основанную на совпадении интересов и целей участников. Проект предполагает строительство СПГ-завода на побережье Охотского моря, а также магистрального газопровода из Якутии протяженностью 1 358 км. Мы уверены, что проект Якутского СПГ не только позволит начать крупномасштабное освоение месторождений природного газа Центральной Якутии, но и станет одним из ключевых для стратегии России по развитию Дальневосточного региона и развороту на восток.

**Андрей Коробов,
Генеральный директор ПАО «ЯТЭК»**

¹ «ПОИСК» – программа оптимизации, инноваций, совершенствования и качества. Запущена в Компании в декабре 2022 года.

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

102-50
102-52
102-54

В настоящем отчете об устойчивом развитии (далее – отчет) представлена информация о деятельности Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания» (далее – ПАО «ЯТЭК», ЯТЭК, Компания) и его дочерних компаний в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. В отчете раскрыты основные направления стратегии Компании в сфере устойчивого развития, ключевые события и результаты мероприятий по охране окружающей среды, повышению уровня социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления, среднесрочные и долгосрочные планы развития Компании в данном направлении.

Отчет подготовлен в соответствии с принципами и стандартами Глобальной инициативы отчетности Global Reporting Initiative (далее – Стандарты GRI). Использован «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Отчет также соответствует стандарту для нефтегазовой отрасли Совета

по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB). Также учтены рекомендации Банка России и Московской биржи к раскрытию нефинансовой отчетности.

Данные компаний первого периметра положены в основу раскрытий, касающихся экономической результативности, деловой этики и благотворительной деятельности. Данные компаний второго периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов управления персоналом и цепочки поставок. Данные компаний третьего периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.

Периметры раскрытия и перечень компаний

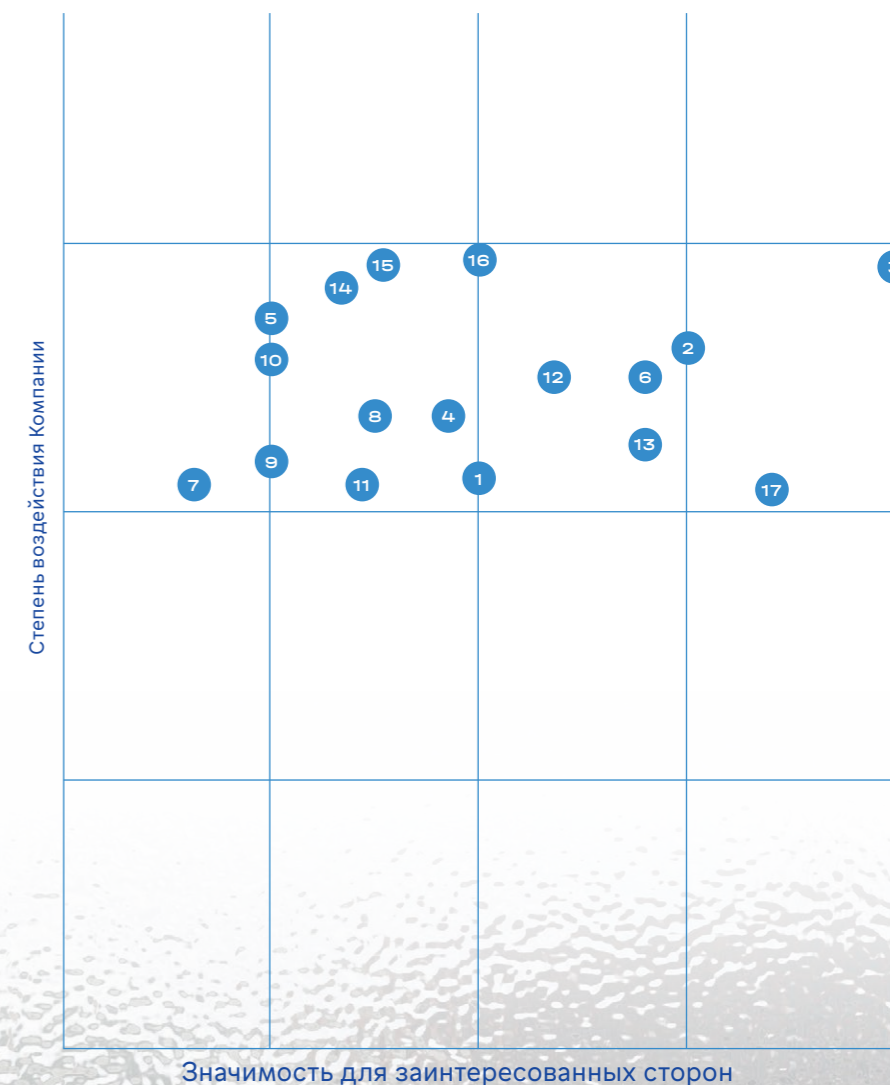
Название	Первый	Второй	Третий
ПАО «ЯТЭК»	■	■	■
ООО «ЯТЭК-Логистика»	■		
ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»	■		
ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»	■		
ООО «ВСК»	■		
ООО «ЯТЭК-Инвест»	■		

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При подготовке отчета об устойчивом развитии Компания в соответствии с требованиями Стандартов GRI определила перечень существенных тем, которые отражают ее наиболее значимое экономическое, экологическое и социальное воздействие. Заинтересованные стороны также указали эти темы как наиболее значимые и актуальные.

- 1 Система корпоративного управления
- 2 Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение требований законодательства
- 3 Экономическая результативность
- 4 Ответственная цепочка поставок
- 5 Система управления охраной окружающей среды и соблюдение экологического законодательства
- 6 Выбросы парниковых газов и климатическая стратегия
- 7 Энергопотребление и энергоэффективность
- 8 Выбросы загрязняющих веществ
- 9 Водопотребление и сбросы сточных вод
- 10 Управление отходами
- 11 Сохранение биоразнообразия
- 12 Защита прав человека
- 13 Социокультурное многообразие и равные возможности
- 14 Льготы и социальный пакет сотрудников
- 15 Обучение и развитие персонала
- 16 Здоровье и безопасность сотрудников
- 17 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Матрица существенности



О КОМПАНИИ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2023 ГОДУ

103-1
103-2
103-3

Место в отрасли

Поставки внутри России

16
РЕГИОНОВ

Поставки на экспорт

4
СТРАНЫ

Совокупные запасы природного газа¹

659
МЛРД М³

Совокупные запасы конденсата¹

37
МЛН ТОНН

ЯТЭК – единственный поставщик газа в центральные районы Якутии и город Якутск

¹ Текущие геологические запасы.

Финансовое положение

2 235
МЛН РУБ.
чистая прибыль по МСФО

+22%
рост чистой прибыли

+5%
рост EBITDA по МСФО

2,1x

соотношение чистого долга к EBITDA

Кредитный рейтинг от АКРА на уровне A(RU) с прогнозом «стабильный»

Социальная сфера

ЯТЭК входит в топ-50 российских компаний в ESG-рейтинге рейтингового агентства RAEX

Численность персонала

625
ЧЕЛОВЕК

Расходы на социальную сферу

39,9
МЛН РУБ.

Затраты на обучение персонала

9,5
МЛН РУБ.

Победитель регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

ЯТЭК входит в топ-10 лучших работодателей Дальнего Востока и топ-5 организаций с лучшей корпоративной программой сохранения и укрепления здоровья работников в Якутии

Финалист рейтинга работодателей как привлекательный работодатель по версии HeadHunter.ru, с учетом оценки соискателей, количества рекомендаций и отзывов сотрудников

Компания вошла в тройку лидеров проекта «Местные кадры – в промышленность» в номинации «Промышленность и энергетика» по решению Госкомзанятости Республики Саха (Якутия)

Экологические показатели

-4%

снижение коэффициента выбросов парниковых газов в расчете на единицу добычи в 2023 году по сравнению с 2022 годом

Площадь восстановленных земель

549
ГА

Расходы на охрану окружающей среды

91,3
МЛН РУБ.



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

102-7

Бизнес-модель компании

Все данные приведены за 2023 год.

ПАО «ЯТЭК» ведет коммерческую добычу углеводородов на месторождениях в одном из самых богатых газодобывающих регионов РФ – Якутии. Компания является ключевым поставщиком газа для населения региона, что обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости при минимальном уровне рисков и низкой себестоимости добычи.

В своей деятельности Компания руководствуется принципами социальной ответственности, безопасности труда, бережливого использования природных ресурсов, эффективности управления бизнес-процессами и активами, в том числе с помощью внедрения передовых цифровых технологий.

Разведка и добыча

Проведение геолого-разведочных работ с целью обеспечения расширения и прироста ресурсной базы.

Разработка газовых месторождений, эксплуатация скважин:

- 1,9 млрд м³ – добыча природного газа;
- 10 шт. лицензий.

Ключевые месторождения Компании:

Толонское, Мастахское, Средневилуйское, Хайлахское и месторождение им. Э. Туги

Совокупные запасы¹:

- Газа природного – 659 млрд м³;
- Конденсата – 37 млн тонн.

Совокупные ресурсы²:

- Газа природного – 1 340 млрд м³; 102-1
- Конденсата – 35,2 млн тонн; 102-2
- Нефти – 66 млн тонн. 102-3
102-5
102-6

Переработка и сбыт

Производство востребованных высококонкурентных продуктов. Продажа природного газа, конденсата газового стабильного, сжиженного углеводородного газа, пропан-бутана автомобильного и технического потребителям в Российской Федерации и на зарубежных рынках.

Производство:

- Газового конденсата – 123 тыс. тонн;
- КГС – 100,4 тыс. тонн;
- СУГ – 22,7 тыс. тонн.

Выручка от реализации произведенной продукции – 8,2 млрд руб.
Доля выручки от реализации природного газа – 53%.

География поставок:

- Внутренний рынок – 16 регионов РФ;
- Внешний рынок – 4 страны;
- Ключевой регион сбыта – Республика Саха (Якутия).

Эффективность

Качественное укрепление структуры активов и повышение операционной эффективности бизнес-процессов.

Низкая себестоимость при минимальном уровне рисков: себестоимость добычи без учета НДС составляет около 720 руб./1 000 м³ природного газа и 8,2 тыс. руб./1 тонна газового конденсата.

¹ Текущие геологические запасы.

² Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Соболюхского, Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.



Высокомаржинальная продукция³:

- 55% – газ природный;
- 61% – газовый конденсат.

Рентабельность активов (ROA) – 7,4 %.
Рентабельность собственного капитала (ROE) – 13,6 %.
Производительность труда⁴ – 13,2 млн руб./чел. (+16,5 %).

Цифровая трансформация

Компания стремится внедрять новые цифровые технологии, направленные на достижение своих стратегических приоритетов.

Ключевые задачи цифровизации в Компании:

- Внедрение передовых эффективных технологий, повышающих прозрачность и управляемость Компании;
- Построение современной IT-инфраструктуры;
- Оптимизация производственных и административных бизнес-процессов;
- Сокращение операционных и капитальных затрат;

³ Показатель отношения разницы между ценой реализации и себестоимостью продукции к цене реализации.

⁴ Показатель отношения выручки компании к среднесписочной численности персонала. (+16,5%) – рост производительности труда по отношению к 2022 году.



Устойчивое развитие – стратегический приоритет ПАО «ЯТЭК»

Корпоративное управление

Цели:

- Эффективное управление вопросами устойчивого развития;
- Комплексное управление рисками и внутренний контроль;
- Увеличение акционерной стоимости Компании.

Компания стремится к выстраиванию системы корпоративного управления, направленной на решение таких долгосрочных задач укрепления прозрачности корпоративного управления, как повышение экологической и социальной ответственности, внедрение новых технологий в части охраны окружающей среды.

Снижение рисков достигается за счет функционирования в Компании структурированной системы управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, проведения анализа возможных рисков и их предотвращения.

Экология и социальная политика

Цели:

- Сохранение природной среды в зоне размещения объектов газовой промышленности;
- Обеспечение промышленной и экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, переработки;
- Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников.

Охрана природы:

- Площадь восстановленных земель – 549 га;

- Расходы на охрану окружающей среды – 91,3 млн руб.;
- Прямые выбросы парниковых газов – 97,6 тыс. тонн CO₂-экв.;
- Удельные выбросы парниковых газов по Score 1 – 49,7 тонны CO₂-экв.

Здоровье и безопасность труда:

- Отсутствие случаев травматизма и случаев с летальным исходом на производстве;
- Обучение персонала по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости;
- 14,8 млн руб. – расходы на ОТИПБ в 2023 году.

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия:

- Налоговые отчисления в региональный и местный бюджеты – 528 млн руб.;
- 43 % составил рост суммарных налоговых отчислений в 2023 году по сравнению с 2022 годом (за счет роста налога на добычу полезных ископаемых на 34 %);
- Закупки у поставщиков и подрядчиков из Якутии – 1,5 млрд руб., или 33% от общего объема закупок.

Ресурсная база

Компания обладает значительной сырьевой базой на территории Республики Саха (Якутия). Получение новых лицензий позволит расширить

ресурсную базу для обеспечения реализации масштабных проектов по монетизации запасов, а также поддержать сырьевую базу действующих месторождений для обеспечения стабильного уровня добычи углеводородов.

Запасы и ресурсы в границах лицензионных участков в Якутии

Месторождение	Площадь участка, км ²	Категории	Газ, млрд м ³	Конденсат, млн тонн	Нефть, млн тонн
Запасы					
Средневилюйское	228,5	A, B1, B2	267	16,5	–
Мастахское	255,9	A, B1, B2	105,3	4	–
Толонское	480,5	C1, C2	214,7	14,1	–
Хайлахское ¹	–	C1, C2	33,1	2,4	–
Им. Э. Туги ²	–	C1, C2	38,8	–	–
ИТОГО	1 146,9		659	37	–
Ресурсы					
Тымтайдахский ЛУ	1 220	Д0	180,6	11,5	–
Майский ЛУ	20 305	Дл, Д2	436	3	41
Северный ЛУ	11 453,6	Д0, Дл	184,5	9,2	11,5
Южный ЛУ	11 720,9	Д0, Дл, Д1	506,3	9,7	11,7
Соболохский ЛУ	366	Д1, Д2	8,1	0,4	0,3
Баппагай ЛУ	716,7	Д1, Д2	15,8	0,9	0,7
Тингнары ЛУ	374,5	Д1, Д2	8,3	0,5	0,4
ИТОГО	47 121,6		1 340	35,2	65,6

¹ Месторождение находится в пределах Южного ЛУ.

² Месторождение находится в пределах Тымтайдахского ЛУ.



Организационная структура

В 2023 году в состав Группы компаний «ЯТЭК» входили следующие дочерние общества:

- ООО «ЯТЭК-Логистика»;
- ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»;
- ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»;
- ООО «Восточно-Сибирская компания»;
- ООО «ЯТЭК-Инвест»;
- ООО «Майгеопром»;
- ООО «Межозерное».

В апреле 2023 года ПАО «ЯТЭК» учредило 100 % дочернее общество ООО «Майгеопром», основными видами деятельности которого являются геолого-разведочные, геофизические и геохимические работы в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы.

В отчетном периоде из состава Группы вышли следующие дочерние общества:

- ООО «Межозерное» – на основании договора купли-продажи доли в уставном капитале Общества от 26.12.2022, заключенного между ПАО «ЯТЭК» и АО «АП Холдинг», о чем 20.04.2023 в ЕГРЮЛ были внесены изменения о переходе права собственности в отношении 100 % доли уставного капитала ООО «Межозерное» от ПАО «ЯТЭК» к АО «АП Холдинг»;
- ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс» – на основании договора купли-продажи доли в уставном капитале Общества от 26.12.2022, заключенного между ПАО «ЯТЭК» и ООО «А-ТЭК», о чем 20.09.2023 в ЕГРЮЛ были внесены изменения о переходе права собственности в отношении 100 % доли уставного капитала ООО «ЯГПК» от ПАО «ЯТЭК» к ООО «А-ТЭК».



География деятельности

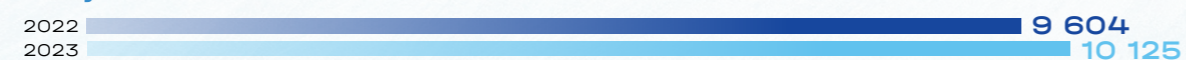
Основные газодобывающие и перерабатывающие мощности ЯТЭК располагаются в поселке Кысыл-Сыр Вилюйского улуса Якутии, для которого Компания является градообразующим предприятием. Продукция ЯТЭК в 2023 году поставлялась в 16 регионов России, экспорт осуществлялся в четыре страны.



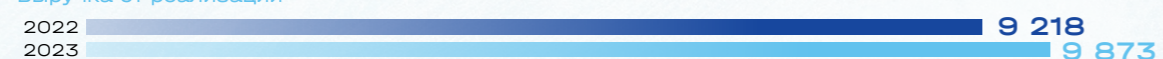
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

201-1

Поступления



Выручка от реализации



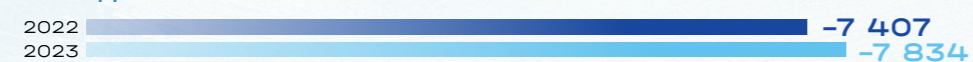
Финансовые доходы



Доход от продажи активов



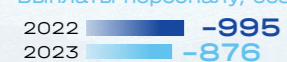
Расходы



Операционные расходы, без выплат персоналу



Выплаты персоналу, без налогов



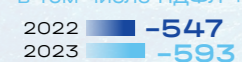
в том числе ФОТ, некапитализированный



в том числе выплаты социального характера + затраты на обучение персонала



в том числе НДФЛ + ЕСН



Расходы на социальную сферу



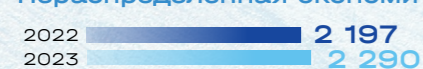
Финансовые расходы



Налоги уплаченные



Нераспределенная экономическая стоимость





Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК»

102-7

ЯТЭК входит в список крупнейших региональных газодобывающих компаний России по объему добычи в 2023 году. Компания сохраняет прочные позиции на домашнем рынке и обладает большим потенциалом роста бизнеса за счет экспансии в другие регионы России и на рынки Центральной и Юго-Восточной Азии.

Природный газ является основным продуктом Компании – его доля в общей выручке 2023 года составила 53 %. Около 30 % пришлось на конденсат газовый стабильный (КГС). В январе – августе 2023 года ЯТЭК сумела значительно нарастить объемы экспортных поставок энергоресурсов в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и Средней Азии: КГС – в 12 раз, СУГ – в 5 раз по сравнению с 2022 годом.

Общая численность сотрудников

2022 – 669 человек

2023 – 625 человек

Объем добычи природного газа

2022 – 1 865,7 млн м³

2023 – 1 963,4 млн м³

Объем производства КГС

2022 – 95,4 тыс. тонн

2023 – 100,4 тыс. тонн

Выручка

2022 – 7 580 млн руб.

2023 – 8 247 млн руб.

ЕВИТДА

2022 – 3 317 млн руб.

2023 – 3 492 млн руб.

Стратегия развития

Компания последовательно продолжает придерживаться утвержденной долгосрочной Стратегии ПАО «ЯТЭК» до 2030 года, принятой руководством в 2021 году. Перед менеджментом стоит задача обеспечить устойчивое долгосрочное развитие Компании на основе планомерного увеличения ресурсной базы, развертывания производственных мощностей и повышения эффективности путем расширения внутренних рынков и выхода на новые зарубежные рынки. Компания стремится вести свою деятельность с учетом стандартов в области устойчивого развития, обеспечивая высокий уровень безопасности труда, охраны окружающей среды и взаимодействия с местным населением.

Стратегические приоритеты Компании

Реализация долгосрочной программы развития до 2030 года предполагает переход от добычи газа для Центральной Якутии к полномасштабной разработке с увеличением добычи природного газа и сопутствующих углеводородов (СУГ, конденсат) в несколько раз и поставку их на внешние рынки. Нарастив ресурсную базу и развивая свою добывающую и перерабатывающую инфраструктуру в Якутии, ПАО «ЯТЭК» намерено выйти за границы Дальневосточного федерального округа, увеличив объемы поставок на российский рынок, в частности в Восточно-Сибирский регион. Компания также рассматривает возможность расширения поставок газа на рынки Китая, Японии и Южной Кореи, запустив проект «Якутский СПГ».

1. Активы

Задача: наращивание ресурсной базы.

Реализация:

- Проведение масштабных геолого-разведочных работ, увеличение запасов природного газа;
- Участие в аукционах на право разработки недр в зоне реализации проекта;
- Актуализация данных по текущим лицензионным участкам.

Задача: развитие производственных мощностей.

Реализация:

- Развитие добывающей и перерабатывающей инфраструктуры для увеличения объемов добычи газа;

- Постепенная модернизация (реконструкция, техпервооружение) производственных мощностей;
- Анализ вариантов полномасштабного развития. Выбор и реализация лидирующего концепта.

2. Эффективность

Задача: развитие внутреннего рынка.

Реализация:

- Поставка газа в регионы Дальневосточного федерального округа вдоль трассы газопровода от поселка Кысыл-Сыр в Якутии до села Аян в Хабаровском крае (1 360 км);
- При увеличении спроса на СУГ – реализация проектов, поддерживающих возросший спрос.

Задача: выход на новые рынки.

Реализация:

- Реализация проекта «Якутский СПГ» или поставка газа в Восточную систему газоснабжения;
- Оптимизация сбыта конденсата и СУГ.

Задача: эффективность.

Реализация:

- Сохранение лидирующих позиций по стоимости добычи в Восточной Сибири;
- Оптимизация расходов;
- Интеграция цифровых технологических решений;
- Реализация ряда программ производственной эффективности.

3. Устойчивое развитие

Задача: следование целям устойчивого развития.

Реализация:

- Переход от реактивного к рискориентированному проактивному подходу в области охраны труда и производственной безопасности;
- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка и согласование плана внедрения инструментов культуры безопасности и оценки их эффективности;
- Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных заболеваний;

- Повышение экологической и социальной ответственности;
- Подготовка Компании к стандартизации, разработка системы экологического менеджмента;
- Развитие инфраструктуры для безопасной и комфортной жизни;
- Внедрение лучших практик корпоративного управления;
- Создание ценности для акционеров и поддержка финансовой устойчивости.

Целевые показатели долгосрочной Стратегии до 2030 года:

- Дальнейшее наращивание запасов природного газа, исходя из стратегии геолого-разведочных работ, **до 1 300 млрд м³ и более;**
- Реализация инициатив по дальнейшему планомерному повышению годовых показателей добычи и производства: **30 млрд м³ газа, 17,7 млн тонн СПГ и 1,8 млн тонн газового конденсата;**
- Реализация инициативы по сокращению расходов и повышению эффективности производства путем развития производственной системы ПАО «ЯТЭК» и продолжающейся всесторонней автоматизации процессов производства и управления: удержание себестоимости добычи природного газа в реальных ценах на уровне **600 руб. за 1 000 м³ и ниже** (показатель себестоимости за единицу продукции без учета амортизации);
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду: снижение выбросов CO₂ в добыче **на 35 %** к показателям конца 2020 года;
- **Нулевой уровень** профессионального травматизма.

ЯТЭК уделяет особое внимание оценке рисков при осуществлении текущей деятельности и реализации Стратегии развития, принимает меры по их снижению. Стратегия предполагает выполнение крупномасштабных и технологически сложных проектов, которые являются основой долгосрочных планов развития Компании. Основными рисками при реализации Стратегии развития ЯТЭК считает риски недостижения результатов ключевых вех инвестиционной программы, а также требуемых производственных и финансовых показателей, в особенности вследствие неконтролируемых внешнеполитических рисков, в том числе связанных с санкционными ограничениями.

Компания реализует ряд мероприятий по выстраиванию системы управления проектами, стандартизации требований к утверждению проектов, оценки готовности перехода проекта на следующий этап. При принятии решений по утверждению проекта, его отдельных этапов к реализации ЯТЭК планирует привлекать к разработке инженерно-технической документации компетентные кадры, а также выстраивает современную систему «созревания» проектов, в том числе с помощью практик Value Engineering. Для достижения инвестиционных критериев Стратегии развития Компания внедряет процедуры инвестиционного анализа и контроля, регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов, мониторинг чувствительности финансово-экономических показателей проектов.

Результаты реализации Стратегии развития в 2023 году

Устойчивое развитие:

- Проведена актуализация природоохранной разрешительной документации Компании;
- В 2024 году планируется получение Компанией комплексного экологического разрешения, в связи с чем проведены необходимые подготовительные мероприятия;
- Разработка системы экологического менеджмента, внедрение которой планируется к 2025 году;
- Компания продолжила введение переродовых программ в области ОТИБ, таких как система управления промышленной безопасностью, концепция линейных обходов с методикой «Охота на риски».



Ресурсная база:

- Проведены сейсморазведочные работы на четырех лицензионных участках, завершена обработка и интерпретация данных;
- Завершены исследования керна по четырем скважинам;
- Ресурсы природного газа всех категорий увеличились до 1 340 млрд м³.

Производство:

- Достигнут значительный прогресс в строительстве новой установки регенерации метанола;
- Оптимизирован состав проектируемых объектов и объем работ по сборному пункту Левый Берег, парку хранения метанола;
- Определена концепция нового энергокомплекса для ее реализации в 2024–2025 годах.

Эффективность:

- Компания продолжила оптимизацию организационной структуры, в том числе посредством продажи непрофильных активов;
- Развитие практик Value Engineering, которые предполагают оценку и выбор наиболее эффективных, прежде всего с точки зрения формирования добавленной стоимости, решений при проектировании всех новых объектов, реконструкции и техническом перевооружении существующих объектов. Их применение позволяет оптимизировать стоимость бурения, а также состав и стоимость работ в рамках проектирования;
- В 2023 году продолжился рост доли конкурентных закупок и увеличение достигнутой экономии, ведется дальнейшая оптимизация и повышение эффективности закупочных процедур;
- Утверждение нового регламента проведения закупочных процедур, в котором добавлены требования к мониторингу рынка товаров и порядку подачи запроса на закупку.

ПАО «ЯТЭК» И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «ЯТЭК» – ведущее газодобывающее предприятие крупнейшего по территории субъекта Российской Федерации, в котором проживают около миллиона человек. Компания в полной мере понимает свою роль в экономическом и социальном развитии региона и осознает воздействие, которое ее деятельность оказывает на окружающую среду.

Успех Компании невозможен без создания долгосрочной ценности для всех сторон, чьи интересы совпадают с глобальной повесткой устойчивого развития и задачами газодобывающей отрасли. Принимая во внимание риски, стоящие перед миром в связи с климатическими изменениями, и необходимость поддерживать стабильный уровень общественного благополучия, ПАО «ЯТЭК» стремится направить свои ресурсы и потенциал на опережение новых вызовов с учетом специфики отрасли. Для эффективной работы в современных условиях устойчивое развитие в стратегии определено как стратегический приоритет высшего уровня.

Цели ПАО «ЯТЭК» в области устойчивого развития



Охрана окружающей среды и снижение воздействия на климат

Компания намерена войти в число нефтегазовых предприятий с наименьшим уровнем удельных выбросов парниковых газов в добыче, осваивая новые низкоуглеродные направления развития отрасли за счет инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).

Компания планирует расширить существующие проекты, направленные на охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия¹.

Цель до 2030 года

Снижение удельных выбросов парниковых газов в добыче на 35 % к 2030 году от уровня 2020 года

¹ Ключевые проекты Компании в 2023 году, направленные на охрану окружающей среды и снижение воздействия на климат, описаны в главе «Экологические аспекты».



Мероприятия по достижению цели:

- Внедрение новых доступных технологий для обнаружения и устранения утечек метана в добыче, переработке и транспорте;
- Минимизация выбросов метана за счет строительства нового газопровода;
- Установка энергоэффективного оборудования;
- Оптимизация работы компрессоров;
- Сокращение сжигания технологического газа
- Увеличение доли зеленой энергии в энергобалансе Компании;
- Проведение мероприятий по улучшению состояния окружающей среды Якутии.

Улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности

Компания берет на себя ответственность за реализацию социальных проектов в регионе присутствия, создавая новые возможности для построения карьеры и повышения качества и уровня жизни².

² Ключевые проекты Компании в 2023 году, направленные на улучшение благосостояния жителей в регионе присутствия, описаны в главе «Взаимодействие с местными сообществами».

Ответственность перед сотрудниками и партнерами

ПАО «ЯТЭК» создает для сотрудников комфортные условия работы, организовывая обучение и предоставляя равные возможности для карьерного роста. Компания применяет инновационные практики повышения производственной безопасности и внедряет цифровые технологические решения.

Цель до 2030 года

Сохранение высокого уровня производственной безопасности с отсутствием травматизма и смертельных случаев

Мероприятия по достижению цели:

- Внедрение корпоративных стандартов в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ), в том числе для подрядчиков;
- Проведение мероприятий по обеспечению ОТиПБ на опасных производственных объектах;
- Обучение сотрудников и подрядчиков корпоративным стандартам ОТиПБ;
- Внедрение принципа нулевой терпимости по отношению к рискам в ОТиПБ.

Цель до 2030 года

Ежегодное повышение уровня квалификации 100 % сотрудников

Мероприятия по достижению цели:

- Обучение сотрудников по программам устойчивого развития и комплаенса;
- Построение корпоративной системы непрерывного профессионального совершенствования;
- Развитие системы адаптации, наставничества и менторинга;
- Развитие программы карьерного планирования.

Цель до 2030 года

Развитые корпоративные практики: долгосрочные взаимоотношения с сотрудниками, равные возможности, культура лидерства

Мероприятия по достижению цели:

- Привлечение и удержание высококвалифицированных кадров;
- Поддержка и сопровождение сотрудников, готовых к релокации в регион присутствия;
- Создание системы долгосрочной мотивации сотрудников;
- Обеспечение гендерного и национального равенства при найме и карьерном развитии.

Устойчивая корпоративная культура

ПАО «ЯТЭК» поэтапно внедряет современную систему корпоративного управления, которая отвечает глобальным вызовам и обеспечивает устойчивое развитие как самой Компании, так и региона ее присутствия¹.

Развитие комплаенс-системы:

- Соблюдение международных принципов, закрепленных во внутреннем Кодексе корпоративной этики;
- Совершенствование политики по противодействию коррупции;
- Мотивация сотрудников на соблюдение и развитие комплаенс-политик;
- Соблюдение прав человека на рабочем месте.

Корпоративное управление:

- Не менее 50 % независимых членов Совета директоров;
- Включение показателей устойчивого развития в систему мотивации сотрудников и руководства;
- Создание Комитета по вопросам устойчивого развития на уровне Совета директоров;
- Приведение внутренних систем менеджмента в соответствие с международными стандартами (ISO).

Развитие контрольных функций:

- Наличие процедуры внутреннего / внешнего контроля деятельности органов управления, развитие функции внутреннего аудита;
- Наличие системы управления рисками, развитие Службы системы внутреннего контроля;
- Функционирование телефона доверия по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Межкорпоративное и международное сотрудничество:

- Участие в работе российских и международных организаций и поддержка инициатив в области устойчивого развития;
- Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по ESG-повестке.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность ПАО «ЯТЭК» затрагивает большой круг сторон, чьи интересы Компания стремится учесть в своей работе. Группы заинтересованных стороны были выявлены в результате внутренних консультаций, проведенных с ключевыми подразделениями ПАО «ЯТЭК».

Компания старается использовать все доступные каналы коммуникации для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Помимо предусмотренных каналов для каждой группы, заинтересованные стороны могут в любое время направить Компании вопросы и предложения по телефону доверия, через официальный сайт Компании или по почте и получить своевременный ответ.

Каналы взаимодействия

Ключевые темы

Каналы взаимодействия	Ключевые темы
Акционеры <ul style="list-style-type: none"> Собрание акционеров; Финансовая и нефинансовая отчетность; Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте; Встречи/звонки. 	<ul style="list-style-type: none"> Рост акционерной стоимости; Утверждение годового отчета и финансовой отчетности; Утверждение внешнего аудитора; Избрание членов Совета директоров и их вознаграждение; Операционные и финансовые результаты; Реализация Стратегии развития; Положение в отрасли; Потенциальные сделки M&A.
Инвесторы и кредиторы <ul style="list-style-type: none"> Финансовая и нефинансовая отчетность; Раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте; Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте; Встречи/звонки. 	<ul style="list-style-type: none"> Операционные и финансовые результаты; Реализация Стратегии развития; Управление рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием; Реализация инвестиционных проектов; Исполнение обязательств по финансированию проектов.
Сотрудники <ul style="list-style-type: none"> Система внутрикорпоративных коммуникаций; Общие и персональные встречи с руководителями; Анкетирование и опросы; Культурно-массовые и спортивные мероприятия; Онлайн- и офлайн-семинары, тренинги; Нефинансовая отчетность. 	<ul style="list-style-type: none"> Вознаграждение и социальный пакет; Обучение и развитие персонала; Вопросы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности; Равные условия труда.
Органы государственной власти и местного самоуправления <ul style="list-style-type: none"> Рабочие встречи и совещания; Экспертные комиссии и рабочие группы; Конференции и форумы. 	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение законодательства и контрольно-надзорные мероприятия; Социально-экономическое развитие инфраструктуры региона присутствия; Реализация соглашения о сотрудничестве; Борьба с изменением климата и выбросами парниковых газов и загрязняющих веществ; Налоговая политика.
Поставщики и подрядчики <ul style="list-style-type: none"> Тендеры; Договоры и соглашения; Вводные инструктажи; Нефинансовая отчетность. 	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность процесса закупки и тендеров; Соблюдение требований ОТИПБ; Соблюдение экологических и санитарно-гигиенических норм; Исполнение контрактных обязательств; Соблюдение норм деловой этики и противодействия коррупции.
Местные сообщества <ul style="list-style-type: none"> Адресная помощь; Консультации с представителями местного самоуправления и общественных организаций; Нефинансовая отчетность. 	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды; Минимизация негативного воздействия; Развитие социальной инфраструктуры; Создание рабочих мест.
Общественные организации <ul style="list-style-type: none"> Консультации и встречи; Пресс-релизы; Круглые столы, форумы и рабочие группы. 	<ul style="list-style-type: none"> Культурно-просветительские проекты; Проекты в области спорта и науки; Охрана окружающей среды; Социальные и благотворительные проекты.
Потребители <ul style="list-style-type: none"> Опросы и исследования; Корпоративный сайт; Пресс-релизы; Нефинансовая отчетность. 	<ul style="list-style-type: none"> Качество товаров и услуг; Способы доставки; Ценообразование; Экологичность продукции.

¹ Ключевые проекты Компании в 2023 году, направленные на укрепление корпоративной культуры, описаны в главе «Корпоративное управление».

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принципы, обязательства, инструменты по обеспечению прав человека в Компании определяются политикой в области прав человека, утвержденной Советом директоров 30 мая 2022 года.

ЯТЭК выражает приверженность принципам и положениям следующих международных деклараций и стандартов в области прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека ООН;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;

- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Глобальный договор ООН;
- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ);
- Основные Конвенции Международной организации труда (МОТ) по защите прав человека на рабочем месте: № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182.



ЯТЭК не допускает никаких форм притеснения или дискриминирующего отношения в адрес сотрудников, деловых партнеров, поставщиков и других лиц, на которых оказывает воздействие деятельность Компании.

ЯТЭК уделяет особое внимание поддержанию здорового образа жизни сотрудников, обеспечению охраны труда. Для сотрудников и работников подрядных организаций Компания создает безопасные условия труда, при которых риск возникновения несчастных случаев, травм и угроз здоровью сводится к минимуму.

Компания уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ и коренных малочисленных народов, обеспечивает право принимать участие в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы или регион проживания. ЯТЭК оказывает социально-экономическую поддержку развитию местных сообществ и коренных малочисленных народов за счет реализации социально значимых инициатив в регионе и создания рабочих мест.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека и незамедлительно принимает необходимые меры по его устранению, включая, но не ограничиваясь, эскалацию ситуации до уровня органов государственного надзора.

В ПАО «ЯТЭК» на постоянной основе действует телефон горячей линии – доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам соблюдения прав человека в Компании. Помимо этого, обращения можно отправлять на электронную почту.

 **Телефон «горячей линии»:**
8 (800) 550-29-95

 **Электронная почта:**
humanrights@yatec.ru

Обязательства ПАО «ЯТЭК» в отношении прав человека отражены в следующих документах Компании:

- Политика в области прав человека;
- Кодекс корпоративной этики;
- Регламент проверки контрагентов.



Компания предоставляет равные права и возможности для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расовой и этнической принадлежности, языка, места жительства, состояния здоровья, религии, а также имущественного, должностного и иного положения, обеспечивает конкурентные условия, справедливую оплату труда и комфортный график работы

Для контроля за соблюдением прав человека и обеспечения мер по недопущению нарушений, Компания использует следующие инструменты:

- Анализ и оценка рисков в области прав человека, разработка мер по их регулированию;
- Оценка соблюдения прав человека в бизнес-процессах Компании с целью предотвращения возможных нарушений прав человека, вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс оценки соблюдения прав человека и отчетность по соблюдению соответствующих мер;
- Информирование поставщиков о мерах по защите прав человека.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК¹

Компания ответственно подходит к формированию устойчивой цепочки поставок. Важным ее элементом являются закупочные процессы как залог непрерывности производства и высокого качества продукции. Компания также осознает, что это необходимый инструмент устойчивого развития: важно вносить вклад в достижение ЦУР ООН не только через снижение собственного негативного воздействия, но и путем вовлечения поставщиков и подрядчиков. В частности, Компания обязательно включает в договоры с подрядчиками положения о соблюдении требований в области охраны окружающей среды, ОТиПБ и антикоррупционного законодательства.

Основные документы, регламентирующие закупки: Положение о закупке товаров, работ, услуг; Регламент проведения закупочных процедур и Регламент проверки контрагентов, которые распространяются на все подразделения и дочерние зависимые общества (далее – ДЗО) Компании.

Данные документы:

- Устанавливают требования к порядку проведения закупок и заключению договоров;
- Формализуют взаимодействие ДЗО и подразделений ЯТЭК со Службой безопасности Компании в процессе поиска и выбора контрагента;
- Содержат требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора, определения обоснования цены единицы товара, работы и услуги, а также иные условия, связанные с обеспечением закупки.

Управление цепочками поставок в ПАО «ЯТЭК» включает прогнозирование, планирование, организацию, контроль и регулирование движения товарно-материальных ценностей (далее – ТМЦ) от момента получения заказа до его доставки.

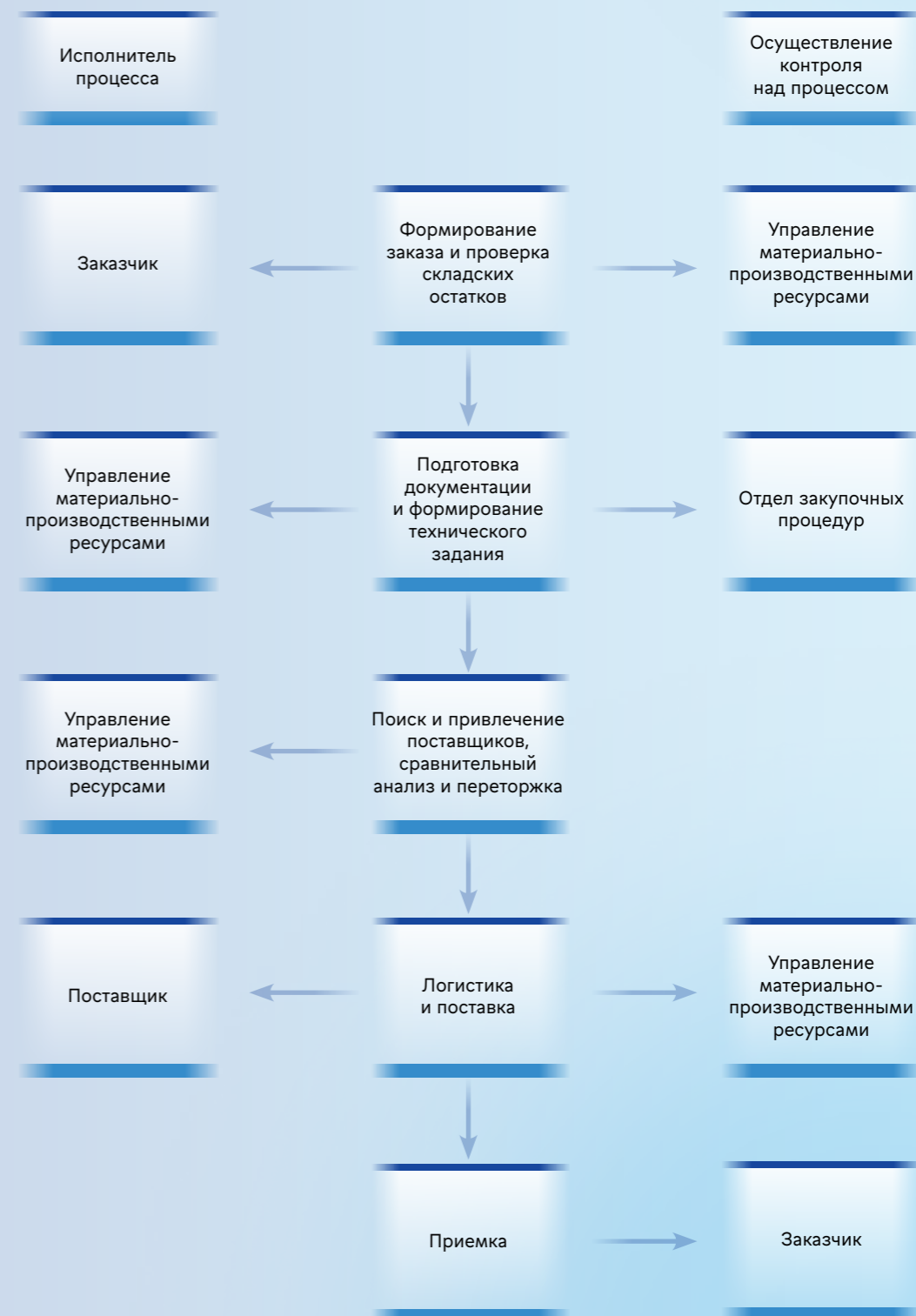
Принципы закупочной деятельности Компании:

- Информационная открытость;
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции;
- Экономически эффективное расходование денежных средств с учетом жизненного цикла закупаемой продукции;
- Сокращение издержек;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке в виде установления неизмеряемых требований к участникам.



В Компании действует Кодекс корпоративной этики, положения которого устанавливают правила взаимодействия с поставщиками на основе норм бизнес-этики и фиксируют подход Компании к работе лишь с теми поставщиками, которые разделяют ее ценности, отраженные в Кодексе

Этапы управления цепочкой поставок и зоны ответственности участников процесса



¹ В периметр отчетности по вопросам, касающимся цепочки поставок, включены следующие компании Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо».



Компания систематически оптимизирует все процессы цепочки поставок и внедряет инструменты многопериодного планирования производства и реализации продукции. В конце каждого финансового года составляется прогноз закупок на следующий год. Затем Компания утверждает годовой план закупок и размещает его на своем сайте и на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок Российской Федерации. План включает все закупки товаров, работ и услуг, стоимость которых превышает 500 тыс. руб. для ПАО «ЯТЭК» и 100 тыс. руб. – для ДЗО.

В 2023 году

доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии составила

33 %
от общего объема

Для управления цепочкой поставок Компания использует систему «1С: ERP». Она позволяет автоматизировать все этапы снабжения предприятия и контроля за движением закупаемой продукции: управление внутрискладскими операциями, расчет оптимального размера партии закупок, оптимизацию запасов ТМЦ, мониторинг и управление отношениями с поставщиками, управление запасами и авторизацию платежей.

Оценивая эффективность управления цепочкой поставок, Компания анализирует следующие показатели:

- ➔ Нарастивание интенсивности производства;
- ➔ Снижение складских запасов;
- ➔ Прирост финансовых показателей, оборотных активов и капитала;
- ➔ Увеличение объема продаж.

В 2023 году в Компании был утвержден новый регламент проведения закупочных процедур, в котором добавлены требования к мониторингу рынка товаров и порядку подачи запроса на закупку.

Доля конкурентных закупок возросла

с **85 %**
в 2022 году
до **87 %**
в 2023 году

Также в 2023 году начался процесс внедрения штрихкодирования для совершенствования системы внутреннего учета, повышения контроля за остатками товарных запасов, снижения продолжительности инвентаризации и исключения ошибок при учете товаров из-за человеческого фактора.

Работа с поставщиками и подрядчиками

Компания стремится сделать закупочный процесс открытым и обеспечивать равные условия для всех потенциальных контрагентов. Отбор контрагентов четко регламентирован внутренними положениями, что обеспечивает объективность решения о выборе поставщика. В отборе принимает участие комиссия по осуществлению закупок. Компания ведет реестр потенциальных участников закупок, способных выполнять работы, оказывать услуги и осуществлять поставки в соответствии с установленными требованиями к производственным процессам. Также оценивается добросовестность поставщиков и подрядчиков, анализируется деловая репутация и выявляются случаи нарушения промышленной безопасности. В договор, заключаемый с подрядчиками на оказание услуг, Компания обязательно включает требования проводить природоохранные и санитарные мероприятия, принимать меры по предупреждению загрязнения окружающей среды, а в случае нанесения ей вреда – меры по полной ликвидации последствий. Во время выполнения подрядчиками работ ПАО «ЯТЭК» осуществляет мониторинг экологических показателей с привлечением аккредитованных организаций, которые имеют репутацию объективных и независимых экспертов.

При строительстве новых объектов или реконструкции действующих производств Компания еще на стадии разработки проекта включает в документацию необходимость проверки сертификации оборудования подрядчиков с привлечением аккредитованных организаций.

Результаты закупочной деятельности

В 2023 году общий объем закупок составил 4,6 млрд руб. против 3,6 млрд руб. в 2022 году. Общая экономия по конкурентным закупкам составила 167 млн руб., или 4,2 % от начальной цены (в 2022 году, соответственно, 112 млн руб., или 3,7 %).

Доля закупок у малого и среднего бизнеса по результатам проведения торгов, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации № 1352, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, в 2023 году составила 22,27 %.

Поддержка местных поставщиков и продолжение наращивания доли закупок – одна из приоритетных задач Компании. Она также зафиксирована в Соглашении о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия), заключенном в феврале 2021 года.

Конкурентные закупки, млн руб.



- Общий объем конкурентных закупок
- Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства
- Объем закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

102-18 102-23
102-19 102-33
102-21 103-2
102-22

Корпоративное управление остается основным инструментом для определения целей Компании и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля деятельности Компании со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

ПАО «ЯТЭК» высоко ценит интересы акционеров и считает важным постоянно повышать эффективность и прозрачность системы корпоративного управления. Корпоративное управление Компании направлено на защиту прав и интересов акционеров, а также на увеличение акционерной стоимости.

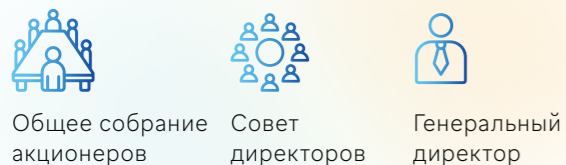
При реализации и совершенствовании системы корпоративного управления Компания руководствуется положениями действующего россий-

ского законодательства, в том числе Кодексом корпоративного управления, рекомендованного Банком России, а также положениями Устава, утвержденными локальными нормативно-правовыми актами: положениями «Об Общем собрании акционеров», «О Совете директоров», «О Комитете Совета директоров по аудиту», «О Комитете по стратегии, инвестициям и общим вопросам Совета директоров», «О внутреннем аудите», «По управлению рисками», «О системе внутреннего контроля», «О дивидендной политике», «О корпоративном секретаре», Кодексом корпоративной этики, политикой управления рисками и внутреннего контроля, информационной политикой и другими.

Вышеперечисленные документы размещены на сайте Компании в разделе [«Раскрытие информации»](#):



Органами управления Компании являются:



Структура корпоративного управления ПАО «ЯТЭК»



Ключевые принципы корпоративного управления в Компании:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы целесообразными и необременительными для них способами;
- Профессионализм и лидерство членов Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
- Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны над деятельностью исполнительных органов ПАО «ЯТЭК», обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;
- Корпоративная социальная ответственность;
- Высокий уровень деловой этики;
- Нетерпимость к коррупционному поведению, формирование эффективной системы противодействия коррупции;
- Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии информации;
- Эффективность системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита;
- Активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения капитализации Компании.



Компания постоянно совершенствует систему корпоративного управления

1. В 2023 году разработаны и утверждены Положения о дивидендной политике, об оценке деятельности Совета директоров, политика ESG (Протокол Совета директоров от 13 апреля 2023 года № 6/н).
2. В состав материалов Общего собрания акционеров включена позиция Совета директоров относительно повестки дня Общего собрания акционеров Компании, а также особые мнения членов Совета директоров по каждому вопросу повестки дня (Протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 22 мая 2023 № 6/н).
3. В Уставе Компании закреплено право акционеров не позднее чем через 60 дней после окончания отчетного года вносить предложения для включения в повестку дня годового Общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Компании (Протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 22 мая 2023 № 6/н).

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Структура органов управления ПАО «ЯТЭК» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и лучшим мировым практикам, обеспечивая эффективное управление Компанией и прозрачность бизнеса для акционеров.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компанией, в своей деятельности оно руководствуется Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Общее собрание акционеров может быть годовым или внеочередным. Компания обязана ежегодно проводить годовое Общее собрание акционеров, на котором в обязательном порядке решаются следующие вопросы:

- Утверждение годового отчета Компании;
- Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- Избрание Совета директоров Компании;
- Назначение аудиторской организации Компании;
- Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года.

На годовом Общем собрании акционеров могут решаться иные вопросы, отнесенные к его компетенции, если они были внесены в повестку дня в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об общем собрании акционеров.

Все собрания, проводимые помимо годового Общего собрания акционеров, являются внеочередными. Внеочередное Общее собрание акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании:

- Собственной инициативы Совета директоров Компании;
- Требования аудиторской организации Компании;

- Требования акционеров (акционера), являющихся на дату предъявления требования владельцами не менее чем 10 % голосующих акций Компании.

В 2023 году были проведены два Общих собрания акционеров.

1. Вид Общего собрания:

Внеочередное Общее собрание акционеров.

Дата проведения: 17 мая 2023 года (Протокол Совета директоров от 13 апреля 2023 года).

Рассмотренные вопросы:

- Об утверждении Устава ПАО «ЯТЭК» в новой редакции;
- Об утверждении Положения об общем собрании акционеров ПАО «ЯТЭК»;
- Об утверждении Положения о Совете директоров ПАО «ЯТЭК»;
- О выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров независимым членам Совета директоров, исполняющим дополнительные обязанности председателей комитетов Совета директоров ПАО «ЯТЭК».

2. Вид Общего собрания:

Годовое Общее собрание акционеров.

Дата проведения: 30 июня 2023 года (Протокол Совета директоров от 26 мая 2023 года).

Рассмотренные вопросы:

- Об утверждении годового отчета Компании за 2022 год;
- Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2022 год;
- О распределении прибыли, в том числе выплата (объявлении) дивидендов по результатам 2022 года;
- Об определении количественного состава Совета директоров Компании;
- Об избрании Совета директоров Компании;
- О назначении аудиторской организации Компании.



Совет директоров

102-24
102-26
102-27

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, формирует исполнительные органы, контролирует их деятельность и обеспечивает соблюдение прав акционеров. Совет директоров принимает решения, обязательные для исполнения в Компании, и делегирует их нижестоящим подразделениям согласно организационной структуре Компании, определяет основные принципы и подходы к организации систем устойчивого развития и ESG.

Совет директоров рассматривает вопросы, отнесенные к его компетенции, в том числе:

- Определяет Стратегию развития Компании и формат ее представления;
- Проводит объективную оценку реализации Стратегии;
- Утверждает Стратегию и ее ресурсное обеспечение;
- Утверждает Стратегию устойчивого развития и отчет об устойчивом развитии Компании;
- Определяет приоритетные направления развития и основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу;
- Принимает участие в разработке внутренних документов и утверждает их;
- Определяет политику вознаграждения и (или) возмещения расходов для членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностей;
- Предупреждает, выявляет и регулирует внутренние конфликты между исполнительными органами и персоналом;
- Определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Обеспечивает своевременность и полноту раскрытия, достоверность и объективность публичной информации о ПАО «ЯТЭК».

Эффективное следование выбранной стратегии возможно лишь при условии объективной оценки рыночной ситуации, финансового состояния Компании и других факторов, оказывающих влияние на ее деятельность. Такая оценка проведена в форме утверждения Советом директоров по представлению Генеральным директором финансово-хозяйственного плана (бюджета).

Роль независимых директоров и критерии независимости

В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления под независимыми директорами понимаются лица, которые обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.

Независимым директором (кандидатом для избрания в качестве независимого директора) Компания считает лицо, которое:

- Не связано с Компанией;
- Не связано с существенным акционером Компании;
- Не связано с существенным контрагентом или конкурентом Компании;
- Не связано с государством (Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации) или муниципальным образованием.

В отчетном периоде в состав Совета директоров входили три независимых директора. Независимые директора входят в состав Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам, занимая в них должности председателей.

Механизмы преемственности и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Механизмы преемственности членов Совета директоров в Компании не регламентированы во внутренних документах. Преемственность членов Совета директоров выражается в оптимальном и сбалансированном составе Совета дирек-

торов, смена которого происходит не в полном составе, а частично, заменой одного-двух членов Совета директоров на новых. Тем самым обеспечивается передача опыта, что позволяет системно и последовательно решать стоящие перед Советом директоров задачи и управлять рисками Компании. Это способствует поддержанию необходимой совокупной компетенции Совета директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров выдвигаются акционерами, являющимися в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Компании в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Состав Совета директоров

Состав Совета директоров Компании за период с 30 июня 2022 года по 29 июня 2023 года (избран на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2022 года):

- Белянова Ирина Владимировна – Председатель Совета директоров (Протокол Совета директоров от 7 июля 2022 года № б/н);
- Агафонов Антон Владимирович;
- Докучаев Сергей Владимирович;
- Коробов Андрей Владимирович;
- Першуков Вячеслав Александрович;
- Соков Максим Михайлович;
- Сокровищук Родион Владимирович.

Состав Совета директоров Компании за период с 30 июня 2023 года, избранный на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2023 года:

- Белянова Ирина Владимировна – Председатель Совета директоров (Протокол Совета директоров от 14 июля 2023 года № б/н);
- Агафонов Антон Владимирович;
- Докучаев Сергей Владимирович (вышел из состава Совета директоров Компании 28 декабря 2023 года);
- Коробов Андрей Владимирович;
- Мерзлякова Татьяна Витальевна;
- Першуков Вячеслав Александрович;
- Сокровищук Родион Владимирович.

В течение отчетного периода один член Совета директоров владел обыкновенными акциями ЯТЭК. Иные сделки по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров, а также сделки между членами Совета директоров и ПАО «ЯТЭК», в 2023 году не совершались. Информация о судебных исках, предъявленных к членам Совета директоров Компании, отсутствует.

Комитет по аудиту

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, в отчетном периоде в ПАО «ЯТЭК» действовал Комитет по аудиту, полностью состоящий из независимых директоров. Далее перечислены компетенции и обязанности Комитета по аудиту.

В области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности:

- Контроль обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности;
- Анализ существенных аспектов учетной политики;
- Участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности.

В области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками, подготовка предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение законодательства Российской Федерации, а также этических норм, внутренних правил и процедур, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов.

В области проведения внутреннего и внешнего аудита:

- Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- Реализация политики Компании в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- Решение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;
- Анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;
- Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов ПАО «ЯТЭК», включая оценку кандидатов в аудиторы, выработку предложений по утверждению и отстранению внешних аудиторов, по оплате их услуг и условиям их привлечения;
- Надзор за проведением внешнего аудита, оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Компании.

В области противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц:

- Оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников ЯТЭК и третьих лиц;
- Надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;
- Контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками ПАО «ЯТЭК» по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.

Состав Комитета по аудиту:

- Агафонов А. В. (председатель);
- Докучаев С. В.;
- Першуков В. А.

В отчетном периоде Комитет по аудиту Совета директоров провел одно заседание в очной форме (3 октября 2023 года).

Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в ПАО «ЯТЭК» действует Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам, возглавляемый независимым директором.

К компетенции Комитета относится рассмотрение, анализ и подготовка заключений для Совета директоров по любым вопросам, связанным:

- Со стратегией ведения бизнеса Компании и ее дочерних и зависимых обществ;
- С политикой Компании в области бюджетирования и бизнес-планирования;
- Реорганизацией Компании и ее дочерних и зависимых обществ;
- Инвестиционными проектами ЯТЭК, в том числе сделками по слияниям и поглощениям;
- Приобретением или отчуждением существенных активов Компании;
- Привлечением Компанией заемного финансирования;
- Дивидендной политикой ЯТЭК.

Состав Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам:

- Першуков В. А. (председатель);
- Белянова И. В.;
- Коробов А. В.

Корпоративный секретарь

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий ПАО «ЯТЭК» по защите прав и интересов акционеров, под-

держка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.

Статус, компетенция, права и обязанности корпоративного секретаря Компании определены в Положении «О корпоративном секретаре», утвержденном Советом директоров (Протокол от 28 июля 2022 года № 6/н).

Основные функции корпоративного секретаря:

- Участие в организации подготовки и проведения общих собраний;
- Обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- Участие в реализации политики Компании по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;
- Обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением.

Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров, членов Совета директоров Компании, а также имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.

С августа 2021 по настоящее время корпоративным секретарем ПАО «ЯТЭК» является Алексей Олегович Быков.

Генеральный директор

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство текущей деятельностью ПАО «ЯТЭК». Генеральный директор организует и обеспечивает выполнение решений Совета директоров, реализует основные принципы и подходы к организации систем устойчивого развития и ESG.

В течение отчетного периода должность Генерального директора ЯТЭК занимал Андрей Владимирович Коробов, переизбранный с 7 декабря 2022 года на новый срок.



Вознаграждение органов управления

102-35

102-36

В ПАО «ЯТЭК» действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Размер вознаграждения члена Совета директоров состоит из основного вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и дополнительного вознаграждения за исполнение своих обязанностей. Размер как основного, так и дополнительного вознаграждения определяется ежегодно на годовом Общем собрании акционеров. Помимо этого, компенсационный пакет членов Совета директоров включает:

- Расходы на оплату проезда к месту проведения заседания органа управления и обратно в салоне бизнес-класса самолета либо в купе вагона, включая страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов;
- Расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно автомобилем представительского класса или на аэроэкспрессе в салоне бизнес-класса;
- Услуги VIP-залов в аэропортах и на вокзалах;
- Расходы на проживание в гостинице в номере люкс для одноместного проживания;
- Расходы на оплату услуг связи, телефонии и Интернета;
- Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

При установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров Компания рассчитывает суммы выплат с учетом годовых показателей эффективности бизнеса. В 2023 году при расчете вознаграждений Компания учитывала и показатели эффективности, относящиеся к устойчивому развитию, включая производственный травматизм, соблюдение положений Кодекса корпоративной этики и выполнение плана природоохранных мероприятий.

17 мая 2023 года на внеочередном Общем собрании акционеров ЯТЭК принято решение о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров независимым членам, исполняющим дополнительные обязанности председателей комитетов Совета директоров ПАО «ЯТЭК»

Общая сумма выплат членам Совета директоров в 2023 году за выполнение обязанностей члена Совета директоров составила 17,6 млн руб. В 2023 году членам Совета директоров не выплачивались компенсации в связи с расходами. Также не осуществлялась выдача займов и кредитов членам Совета директоров и исполнительных органов.

Вознаграждение Генерального директора определяется его трудовым договором и состоит из постоянной и премиальной части. Помимо этого, компенсационный пакет Генерального директора включает следующее:

- Служебное жилье в г. Якутске;
- Оплату расходов, связанных с переездом с основного места жительства к месту работы и обратно, включая расходы на переезд членов семьи и провоз багажа;
- Оплачиваемый проезд к месту отдыха 1 раз в год;
- Корпоративную программу добровольного медицинского страхования;
- Служебный транспорт и сотовую связь.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-20
102-29
102-31

Система управления вопросами устойчивого развития в ПАО «ЯТЭК» интегрирована в общую систему корпоративного управления и охватывает всю вертикаль распределения полномочий. Общая ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития возложена на Генерального директора. Непосредственное управление вопросами устойчивого развития осуществляют руководители профильных подразделений.

Помимо этого, Комитет будет планировать конкретные мероприятия, координировать действия различных исполнителей, оценивать эффективность реализуемых мер и корректировать планы на следующий отчетный период. Деятельность Комитета обеспечит баланс между целями развития Компании и сохранением окружающей среды наряду с обеспечением гармоничного взаимодействия с персоналом и местными сообществами.

В среднесрочной перспективе ПАО «ЯТЭК» планирует создать Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров, который будет контролировать процесс реализации Стратегии устойчивого развития и ESG-повестки

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

102-11
102-30

Комплексная система управления рисками является составной частью управленческой функции Компании, направленной на обеспечение стратегической и оперативной устойчивости бизнеса Компании за счет поддержания уровня рисков в установленных границах.

Целью системы управления рисками является установление в Компании единого подхода по выявлению рисков, планированию мероприятий, направленных на их сокращение, и проведение анализа по эффективности принятых мер по сокращению (исключению) рисков событий.

К основным задачам по управлению рисками относятся:

- Выявление и предотвращение негативных факторов, которые препятствуют достижению стратегической цели Компании;
- Обоснование финансовых и инвестиционных решений с учетом выявленных рисков;
- Предотвращение финансового ущерба Компании и сохранение денежных средств;
- Сокращение или исключение прочих негативных факторов, которые могут повлиять на деятельность Компании в целом;
- Управление рисками, влияющими на достоверность отчетности;
- Соблюдение требований законодательства и нормативных актов.

Основными этапами управления рисками являются:

- Идентификация и последующий анализ рисков, включающий в себя их качественную и количественную оценку, а также ранжирование по степени значимости;
- Определение совокупного уровня риска Компании и его допустимого значения, допустимых границ, лимитов рисков и операций;
- Разработка и реализация методов контроля рисков и мероприятий по снижению возможного и фактического ущерба от рисков;
- Контроль эффективности используемых методик и процедур управления рисками;
- Формирование отчетности о выявленных рисках и функционировании системы управления рисками Компании.

В начале каждого года формируется корпоративная карта рисков (риски ранжированы по вероятности наступления и уровню возможных потерь) и все риски актуализируются. Для контроля эффективности методик используются статистические методы оценки. В первую очередь сопоставляются величина риска и стоимость инструментов, необходимых для его снижения. В соответствии с Положением по управлению рисками, ПАО «ЯТЭК» использует совокупность количественного и качественного методов оценки рисков (комбинированный метод).

Внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент

Комплексная система управления рисками и внутреннего контроля является составной частью системы управления Компанией, направленной на обеспечение стратегической и оперативной устойчивости бизнеса за счет поддержания уровня рисков в установленных границах.

Принципы управления рисками и внутреннего контроля


Решением Совета директоров от 29.12.2020 в Компании утверждены:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля;
- Положение об управлении рисками;
- Положение о системе внутреннего контроля.


Эти документы формулируют основы организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК).


Основные принципы СУРиВК в Компании


 Принцип системности (интегрированности). СУРиВК является неотъемлемой частью корпоративного управления, интегрированной с действующими в Компании системами планирования, управления проектами и программами, управления производственной безопасностью и другими системами управления. Процессы управления рисками и процедуры внутреннего контроля встраиваются во все бизнес-процессы.


 Принцип комплексности. СУРиВК действует на всех уровнях корпоративного управления и во всех структурных подразделениях Компании (дочерних зависимых компаниях), охватывает все


бизнес-процессы и операции, все идентифицированные риски.


 Принцип соответствия (целям). Управление рисками осуществляется исходя из поставленных целей при формировании стратегии развития Компании, а также целей и направлений деятельности Компании.

 Принцип достаточной уверенности. СУРиВК направлена на обеспечение достаточной (высокой), но не абсолютной гарантии достижения целей и решения задач Компании и дочерних зависимых компаний.

 Принцип адаптивности и развития. СУРиВК предусматривает мониторинг и адаптацию, гибкое реагирование на изменение внутренних и внешних условий деятельности. В Компании обеспечиваются условия для постоянного развития СУРиВК.

 Принцип существенности и ресурсного обеспечения. Мероприятия по управлению рисками и процедуры внутреннего контроля должны быть направлены в первую очередь на ключевые риски. В процессе принятия решений выделяются ресурсы, необходимые для эффективного управления рисками и внутреннего контроля.

 Принцип непрерывности (функционирования). Постоянное и устойчивое функционирование СУРиВК, обеспечивающее непрерывность процесса принятия решений, осуществляемое на всех уровнях управления и позволяющее Компании и ДЗО своевременно выявлять и реагировать на ключевые риски.

 Принцип взаимодействия и коллегиальности. Согласованные действия участников СУРиВК в достижении целей. Выполнение мероприятий по управлению рисками и процедур внутреннего контроля, влияющих на деятельность нескольких структурных подразделений Компании (дочерних зависимых компаний), основывается на совместно принимаемых решениях.





Принцип ответственности. Определение в локальных нормативных актах Компании и дочерних зависимых компаний прав и обязанностей участников СУРиВК. Каждый работник Компании (дочерних зависимых компаний) в рамках выполнения своих обязанностей и имеющихся компетенций участвует в процессе управления рисками, разработки и надлежащего выполнения процедур внутреннего контроля.



Принцип разделения обязанностей. Разграничение функций, исключающее совмещение одним лицом (структурным подразделением) функций авторизации, совершения, учета операций с определенными активами и контроля их исполнения.



Принцип оценки результатов. Показатели деятельности определяются, а результаты деятельности оцениваются с учетом требований к управлению рисками и внутреннему контролю.



Принцип структурированности и оперативности. СУРиВК структурирована и регламентирована, обеспечивая своевременность и полноту предоставления информации о рисках и процедурах внутреннего контроля в Компании и дочерних зависимых компаниях.



Принцип единой нормативной среды. Процессы управления рисками и процедуры внутреннего контроля осуществляются на основе принципов и подходов, норм и требований, терминологии, методологии, структуры отчетности и информационно-технологического обеспечения, единых для Компании.



Принцип экономической целесообразности. Ресурсы, направляемые на реализацию мероприятий по управлению рисками и процедур внутреннего контроля, должны быть обоснованы экономическим эффектом от снижения уровня рисков.



Принцип трех линий защиты. Первая линия защиты – управление рисками и внутренний контроль на уровне бизнес-процессов. Управление рисками и внутренний контроль осуществляется владельцами бизнес-процессов на уровне структурных подразделений Компании (дочерних зависимых компаний). Вторая линия защиты – формирование единой политики в области управления рисками и внутреннего контроля, методологическое обеспечение ее реализации, а также координация деятельности структурных подразделений Компании (дочерних зависимых компаний) по управлению рисками и внутреннему контролю. Осуществляется СВК и центрами ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля. Третья линия защиты – внутренняя оценка эффективности СУРиВК. Осуществляется структурным подразделением Компании (дочерней зависимой компанией), к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок.

Элементы системы управления рисками и внутреннего контроля

Совет директоров

В соответствии с уставом Компании к компетенции Совета директоров в области управления рисками и внутреннего контроля относятся:

- Определение принципов и подходов к организации в Компании управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- Определение размера оплаты услуг аудитора.

Комитет по аудиту Совета директоров

В Компании образован Комитет по аудиту Совета директоров. К компетенции и обязанностям Комитета в области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления относятся:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Компании, практики корпоративного управления, и подготовка предложений по их совершенствованию;

- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией требований законодательства Российской Федерации, а также этических норм, правил и процедур Компании, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов.

Департамент внутреннего аудита

В соответствии с Уставом Компании в целях оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании по решению Совета директоров создано подразделение внутреннего аудита.

Подразделение внутреннего аудита в своей деятельности подотчетно Совету директоров Компании и действует в рамках полномочий, предоставленных Советом директоров Компании.

Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от должности на основании решения Совета директоров Компании. Условия трудового договора, любые изменения к нему, в том числе условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

В Компании создан Департамент внутреннего аудита. Положение о внутреннем аудите утверждено решением Совета директоров от 23.07.2020.

Руководителем Департамента внутреннего аудита является Андрей Владиславович Сгибнев – директор по внутреннему аудиту.



Основными задачами Департамента внутреннего аудита являются:

- Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Оценка системы корпоративного управления, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге осуществления процедур и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Группой компаний;
- Оценка эффективности управленческих процессов Компании и разработка рекомендаций по их совершенствованию;
- Проверка соблюдения законодательных и нормативных требований к ведению бухгалтерского, налогового учета и формированию финансовой, налоговой отчетности, обеспечение разумной уверенности в достоверности, полноте и своевременности отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, правильности исчисления, полноте и своевременности уплаты налогов, сборов, страховых взносов;
- Изучение и оценка эффективности и рациональности использования ресурсов компаний, входящих в состав Группы компаний, обеспечение разумной уверенности в достижении целей Группы компаний;
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов Группы компаний и его работниками положений законодательства и внутренних политик Группы компаний, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса этики.

Организация внутреннего контроля

Создание системы внутреннего контроля направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед ПАО «ЯТЭК» целей.

Основными задачами системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» являются:

- Обеспечение эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- Обеспечение сохранности активов и экономичного использования ресурсов;
- Выявление рисков и управление ими;
- Обеспечение достоверности и полноты бухгалтерской (финансовой) и иных видов отчетности;
- Соблюдение законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ПАО «ЯТЭК».

Основой организации и функционирования системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях являются следующие компоненты:

- Контрольная среда;
- Оценка рисков;
- Процедуры внутреннего контроля;
- Информация и коммуникация;
- Мониторинг.

Контрольная среда является основой для всех других компонентов системы внутреннего контроля и представляет атмосферу в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях, определяющую общее понимание работниками внутреннего контроля и требований к нему.

Организационная структура ПАО «ЯТЭК» (дочерней компании ПАО «ЯТЭК») обеспечивает функционирование системы внутреннего контроля посредством:

- Определения функций субъектов внутреннего контроля;

- Закрепления полномочий и ответственности за выполнение процедур внутреннего контроля;
- Оперативного обмена информацией и своевременного принятия управленческих решений с учетом использования эффективных процедур внутреннего контроля.

Оценка рисков проводится в целях получения достоверной информации о существующих рисках и проведения необходимого анализа для принятия обоснованных решений по управлению рисками. Основными результатами проведения оценки рисков являются описание риска, а также выявление и устранение условий, способствующих возникновению риска. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки дополнительных процедур внутреннего контроля и анализа эффективности существующих.

Процедуры внутреннего контроля разрабатываются и осуществляются всеми подразделениями ПАО «ЯТЭК» с учетом рисков соответствующих бизнес-процессов. Процедуры внутреннего контроля регулярно пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений в деятельности ПАО «ЯТЭК» и условий внешней среды. Содержание конкретных процедур внутреннего контроля зависит от уровня управления и функциональной направленности подразделения ПАО «ЯТЭК».



Для противодействия злоупотреблениям наиболее эффективными процедурами внутреннего контроля являются санкционирование (авторизация) операций, разграничение полномочий, контроль фактического наличия и состояния объектов

В ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях применяются такие процедуры внутреннего контроля, как:

- Документальное оформление всех фактов хозяйственной жизни;
- Подтверждение соответствия между объектами (документами) или их соответствия установленным требованиям, а также процедуры контроля взаимосвязанных фактов хозяйственной жизни;
- Санкционирование (авторизация) операций, обеспечивающее подтверждение правомочности их совершения (например, утверждение авансового отчета работника его руководителем);
- Сверка данных путем проверки полноты, точности, непротиворечивости и корректности информации, полученной из разных источников;
- Разграничение полномочий, в том числе посредством исключения совмещения одним лицом функций инициирования, исполнения и контроля за совершением хозяйственных операций;
- Контроль фактического наличия и состояния объектов, в том числе физическая охрана, ограничение доступа и инвентаризация;
- Надзор, обеспечивающий оценку достижения поставленных целей или показателей;
- Процедуры, связанные с компьютерной обработкой информации и информационными системами (компьютерный контроль), осуществляющие контроль доступа, целостности данных и внесения изменений в информационные системы.

Процедуры внутреннего контроля, применяемые в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях, подразделяются на предварительные и последующие. Акцент в Компании делается на предварительные процедуры внутреннего контроля, которые направлены на предупреждение появления ошибок и нарушений установленного порядка деятельности (контроль фактического наличия и состояния объектов, санкционирование (авторизация) сделок и операций и др.).

Последующие процедуры внутреннего контроля направлены на выявление ошибок и нарушений установленного порядка деятельности (сверка, надзор и др.).

Функции по осуществлению внутреннего контроля определяются положениями о подразделениях ПАО «ЯТЭК» и должностными инструкциями работников в соответствии с возложенными задачами и направлениями их работы.

Условия функционирования системы внутреннего контроля определяются во внутренних документах подразделений ПАО «ЯТЭК» руководителями подразделений самостоятельно в рамках своей компетенции.

Мониторинг системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита

Мониторинг системы внутреннего контроля проводится с целью определения ее текущего состояния, в том числе способности обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач. Мониторинг осуществляется в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях непрерывно в ходе повседневной деятельности и путем проведения периодических оценок. Непрерывный мониторинг выполняется руководителями и работниками подразделений ПАО «ЯТЭК» и предусматривает:

- Организацию и осуществление постоянного контроля за выполнением процедур внутреннего контроля;
- Проверку результатов выполнения отдельных наиболее рискованных хозяйственных операций;
- Проведение регулярного анализа результатов деятельности подразделения и своевременное выявление изменений в бизнес-процессах, описании или на этапах выполнения процедур внутреннего контроля;
- Организацию и проведение самостоятельной оценки системы внутреннего контроля в подразделениях;
- Своевременное доведение информации о выявленных недостатках системы внутреннего контроля до заинтересованных лиц всех уровней управления.

Для периодической и независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» организуется и проводится внутренний и внешний аудит.

При проведении проверок Департамент внутреннего аудита предоставляет перечень недостатков и рекомендации по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Владельцами бизнес-процессов составляется и реализуется план корректирующих мероприятий, включающий меры по совершенствованию системы внутреннего контроля и риск-менеджмента. Внутренний аудит контролирует сроки и выполнение корректирующих мероприятий.

Сотрудники Департамента внутреннего аудита ежегодно проходят повышение квалификации и используют в своей работе современные инструменты для повышения эффективности аудиторских проверок.

5 октября 2023 года состоялось заседание Комитета по аудиту Совета директоров Компании, на котором был рассмотрен отчет о работе системы внутреннего контроля и управления рисками и системы внутреннего аудита Компании. Работа данных систем признана эффективной.

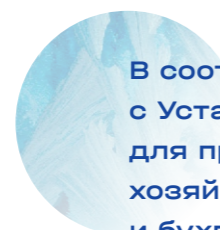
Внешняя оценка эффективности внутреннего аудита проводится как минимум один раз в пять лет квалифицированным и независимым оценщиком или группой оценщиков, не являющихся сотрудниками организации.

Внешний аудит

Аудитор и размер оплаты аудиторских услуг утверждаются на годовом Общем собрании акционеров.

По итогам обязательного аудита бухгалтерской отчетности Компании аудитор составляет заключение, в котором приводится мнение аудитора по поводу того, отражает ли бухгалтерская отчетность достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение аудируемого лица по состоянию на отчетную дату, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за отчетный период в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

В аудиторском заключении может быть выражено немодифицированное или модифицированное мнение о достоверности бухгалтерской отчетности.



В соответствии с Уставом Компании для проверки финансово-хозяйственной деятельности и бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании ежегодно привлекается профессиональный аудитор, не связанный имущественными интересами с Компанией и ее акционерами, на основании заключаемого с ним договора

По итогам проверки консолидированной финансовой отчетности Группы аудитор составляет заключение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Аудит бухгалтерской отчетности РСБУ и консолидированной отчетности МСФО за 2023 год проведен акционерным обществом «Технологии Доверия – Аудит».

Ключевые риски и меры по управлению ими

102-15

Название риска	Описание риска, факторы риска	Управление риском
Отраслевые риски	Нестабильность (снижение) цен на продукцию	Реализация природного газа (около половины выручки) осуществляется по ценам и тарифам, утвержденным Федеральной антимонопольной службой России. Таким образом, цены на ключевой продукт не зависят от рыночной конъюнктуры. В вопросах реализации продукции оптовым потребителям диверсификация рынков сбыта и срочности контрактов позволяет минимизировать негативное влияние волатильности рыночных цен. Одним из ключевых рынков сбыта является Республика Саха (Якутия), которая, по сути, изолирована от влияния внешней ценовой конъюнктуры.
	Износ основных фондов	Этот фактор может привести к техногенным авариям и катастрофам, сопровождающимся ущербом окружающей природной среде, и жертвам среди населения и обслуживающего персонала. В целях уменьшения данных рисков: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Компания проводит реконструкцию действующего оборудования, техническое перевооружение и ремонт основных фондов; ➤ Компанией утверждена и с 2019 года успешно осуществляется масштабная программа капитальных вложений.
	Зависимость от монопокупателя	Компания на постоянной основе диверсифицирует свою клиентскую базу. Компанией расширена география поставок КГС и СУГ в Еврейскую автономную область, Республику Хакасию, Забайкальский край и Республику Бурятию, а также увеличена доля продаж в Амурской и Иркутской областях. Возобновлены поставки продукции по направлениям: Кемеровская область, Алтайский край, Новосибирская область, Челябинская область, Московская и Ленинградская области. В долгосрочной перспективе Компания нацелена на расширение географии экспортных поставок и заключение долгосрочных контрактов. В 2023 году Компания продолжает поставки на рынки региона Центральной Азии (Узбекистан, Киргизская Республика). В настоящее время ведутся поставки СУГ в Китай и КНДР по нескольким заключенным контрактам.

Название риска	Описание риска, факторы риска	Управление риском
Технико-производственные риски	Риск возникновения НС, аварий, пожаров	<p>Переход от реактивного подхода в области ОТИБП на проактивный рискориентированный подход, основанный на информированности и управлении рисками:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ввод в действие программы карт наблюдений по ОТИБП; ➤ Ввод в действие ключевых правил безопасности; ➤ Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; ➤ Разработка инструкции по охране труда и промышленной безопасности; ➤ Ознакомление работников с требованиями охраны труда и промышленной безопасности; ➤ Проведение инструктажей (первичных, целевых и внеплановых) на рабочем месте; ➤ Организация стажировки на рабочем месте; ➤ Проведение в установленные сроки экспертизы промышленной безопасности (диагностирования) технических устройств, зданий и сооружений, оборудования, эксплуатируемых на опасных производственных объектах, а также документации на техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасных производственных объектов; ➤ Обеспечение постоянной готовности выполнения аварийно-спасательных работ (ПАСФ).
Организационные риски	Риски, связанные с ошибочным принятием решений сотрудниками	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Своевременное проведение специальной оценки условий труда; ➤ Своевременное проведение периодического медицинского осмотра; ➤ Организация закупки и централизованной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств (специальная одежда, специальная обувь, средства индивидуальной и коллективной защиты); ➤ Обеспечение резерва финансовых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий на опасных промышленных объектах; ➤ Своевременная организация обучения (по оказанию первой помощи, требованиям охраны труда и т. д.); ➤ Проведение вводного инструктажа по охране труда, ГО и ЧС, пожарной безопасности; ➤ Разработка локальной нормативной документации (инструкций, программ, приказов, положений, политик, стандартов и т. д.) в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Название риска	Описание риска, факторы риска	Управление риском
Риск ликвидности	Риск возникновения сложности по выполнению собственных финансовых обязательств	<p>Минимизация риска достигается путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Регулярного контроля движения денежных средств; ➤ Поддержания открытых кредитных линий. В 2023 году Компания имела три действующие кредитные линии на общую сумму 3 млрд руб. в трех банках; ➤ Контроля чистого долга по отношению к показателю EBITDA; ➤ Эффективного и безопасного депонирования свободных денежных средств. <p>При размещении свободной ликвидности Компания придерживается консервативной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Отдает предпочтение краткосрочным высоколиквидным инструментам; ➤ Ограничивает концентрацию средств в одном банке; ➤ Отдает приоритет банкам, входящим в топ-20. <p>Помимо этого, являясь системообразующим предприятием, Компания при возникновении определенных предпосылок может рассчитывать на меры государственной поддержки в виде субсидий и пр.</p>
Валютный риск	Риск убытков в результате неблагоприятного изменения курсов различных валют по отношению к рублю	<p>Основными покупателями и поставщиками Компании являются российские предприятия, которые ведут расчеты в рублях. Валютные же расходы в основном представлены покупкой импортного оборудования, доля таких расчетов незначительна. Таким образом, Компания слабо подвержена влиянию валютного риска.</p>
Кредитный риск	Риск возникновения убытка, вызванного неисполнением контрагентом своих договорных обязательств	<p>Существующие комплаенс-процедуры и Служба экономической безопасности Компании позволяют эффективно оценивать кредитоспособность контрагентов. Работа на условиях отсрочки для покупателей и авансирования для поставщиков допускается только для контрагентов с приемлемой кредитной историей.</p> <p>С начала 2020 года отгрузка продукции (за исключением природного газа) практически полностью осуществляется после оплаты аванса либо – в исключительных случаях – после заключения договора поручительства. Что касается закупок: согласно Положению Компании о закупке товаров, работ, услуг, потребителю предъявляется требование о предоставлении обеспечения исполнения договора, которое может быть предоставлено участником закупки путем перечисления денежных средств Компании или предоставления банковской гарантии.</p>

Название риска	Описание риска, факторы риска	Управление риском
Кредитный риск	Риск возникновения убытка, вызванного неисполнением контрагентом своих договорных обязательств	<p>Помимо этого, Компанией создан Дебиторский комитет, основными задачами которого являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Своевременное выявление просроченной дебиторской задолженности (регулярное формирование отчета по дебиторской задолженности); ➤ Эффективная работа с ответственными сотрудниками (сотрудник Компании, курирующий договор и работу с контрагентом) по погашению дебиторской задолженности (ответственный сотрудник после получения отчета по дебиторской задолженности комментирует причины возникновения, способы и даты погашения); ➤ Взаимодействие с предприятием-должником, не исполнившим полностью или исполнившим ненадлежащим образом принятые на себя обязательства по договорам об оказании услуг, выполнении работ, о поставке товаров и иным договорам, с целью фактического исполнения должником задолженности перед Компанией (переговоры с должником о погашении задолженности; оказание содействия Службе безопасности в возврате дебиторской задолженности; взыскание задолженности в судебном порядке); ➤ Принятие всех мер для фактического погашения задолженности должниками перед Компанией (запрос закрывающих документов, направление претензии, передача документов в юридический блок для передачи дела в суд и пр.).
Социальные риски	Риск создания препятствий деятельности Компании населением, проживающим вблизи производственных объектов	Ключевые активы Компании расположены в значительном отдалении от густонаселенных территорий. Также Компания на постоянной основе проводит мониторинг соблюдения норм и правил эксплуатации промышленных объектов. Учитывая, что операционная деятельность осуществляется в экономически и социально стабильных регионах, риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения или забастовками, маловероятны.
Климатические риски	Риск, вызванный долгосрочным климатическим воздействием или сильным краткосрочным воздействием (например, техногенные воздействия или ураган)	Компания обладает уникальной более чем полувековой экспертизой работы в сложных климатических условиях, что сводит риск негативного воздействия окружающей среды к минимуму.
Санкционная среда	Зависимость от иностранного оборудования, технологий, специалистов	Зависимость от импортного оборудования на производствах ЯТЭК минимальна, его доля не превышает 5 %. Физический износ фонда иностранного оборудования минимальный, полного замещения в краткосрочном периоде не планируется. В случае необходимости замещение возможно за счет поставок из стран Азии. В то же время Компания не использует иностранные технологии, на производстве не работают иностранные специалисты. По этим причинам ПАО «ЯТЭК» не видит угроз приостановки своей деятельности.

Название риска	Описание риска, факторы риска	Управление риском
Санкционная среда	Санкционные IT-риски: отсутствие возможности заключения новых / продления действующих зарубежных лицензий, отзывы имеющихся лицензий	<p>Для минимизации рисков Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Провела анализ используемого программного обеспечения, и для иностранного закрыл доступ к системам обновления; ➤ Продолжает процесс поиска альтернативного отечественного программного обеспечения; ➤ Провела замену критичного сетевого оборудования на российский аналог; ➤ Отказалась в последующих проектах от использования программного обеспечения иностранных разработчиков в пользу отечественного или находящегося в свободном доступе.
	Удорожание финансирования	<p>На сегодняшний день долговые обязательства Компании по большей части представлены облигационными займами с фиксированной ставкой, что делает ее менее подверженной изменению конъюнктуры на мировых финансовых рынках.</p> <p>Помимо этого, в условиях ужесточения денежно-кредитной политики, ухудшения условий заемного финансирования, роста кредитных ставок Компания в том числе рассматривает возможности привлечения стратегических партнеров для реализации долгосрочной инвестиционной программы.</p>
Киберугрозы	Нарушение технических и бизнес-процессов (остановка предприятия, аварийная ситуация, нарушение в работе информационных систем и, как следствие, затруднения или остановки взаимодействия между подразделениями, с внешними контрагентами и контролирующими организациями)	<p>В рамках цифровой трансформации предприятий Компания планомерно повышает уровень цифровизации и внедряет новые системы диспетчеризации, мониторинга и управления технологическими и бизнес-процессами.</p> <p>Результатом реализации данного риска может быть в самом негативном варианте остановка работы производства.</p> <p>В рамках работы по линии информационной безопасности Компания:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ввела политику информационной безопасности и сопутствующие регламенты; ➤ Проводит регулярное оповещение работников об угрозах в сфере информационной безопасности и обязательное обучение в системе дистанционного обучения; ➤ Внедрила систему контроля за действиями пользователей на автоматизированных рабочих местах Компании; ➤ На регулярной основе ведет мониторинг периметра корпоративной сети; ➤ Провела сегментацию сети с физической изоляцией технологической сети предприятия от корпоративной сети; ➤ Усилила защиту внешнего доступа к ресурсам корпоративной сети.

В 2023 году Компания реализовала ряд мероприятий для развития системы управления рисками:

- Была проведена самодиагностика и оценка зрелости корпоративной системы управления рисками и ряда направлений деятельности для целей актуализации дорожной карты развития;
- Был проведен мониторинг технико-производственных рисков, результаты которого будут направлены на совершенствование процессов идентификации, анализ, оценку технико-производственных рисков;
- Был проведен анализ рисков информационной и IT-безопасности Компании;
- Продолжается реализация проекта по совершенствованию учетной системы Компании на 1С ERP, что значительно влияет на улучшение системы управления рисками.

Основные планы совершенствования системы управления рисками на 2024 и последующие годы включают:

- Регулярное проведение самодиагностики эффективности системы управления рисками и оценки ее соответствия лучшим международным практикам;
- Совершенствование компонентов системы риск-менеджмента в процессах стратегического и операционного планирования.

Компания осуществляет постоянный мониторинг рисков. В связи с геополитической напряженностью Компания проводит более тщательный мониторинг бюджетной и платежной дисциплины. Ведется усиленная работа с поставщиками для контроля инфляции и мониторинг вопросов импортозамещения.



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

102-16
102-17
103-2
103-3

ПАО «ЯТЭК» постоянно работает над предупреждением и выявлением коррупционных правонарушений, устранением причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям. Сотрудники Службы безопасности Компании отвечают за осуществление деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика

ЯТЭК соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции, не приемлет коррупционных действий как в отношении представителей государства, общественных организаций, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении собственных сотрудников. Служба безопасности Компании ведет постоянную работу по предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений, устранению или минимизации причин и условий, порождающих коррупцию. ПАО «ЯТЭК» с июня 2017 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. На основании этого документа Компанией в 2022 году разработано и утверждено Положение об антикоррупционной политике.

Основными принципами Антикоррупционной политики ЯТЭК являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Компании действующему законодательству РФ;
- Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ЯТЭК в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных положений и процедур;

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ЯТЭК коррупционных рисков;

Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Компании таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ЯТЭК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию Антикоррупционной политики;

Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ПАО «ЯТЭК» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных положений и процедур, а также контроля за их исполнением.



Практика противодействия коррупции

205-1
205-3

В Компании на постоянной основе действует телефон доверия – доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Помимо этого, обращения можно отправлять на электронную почту.

Телефон доверия
+7 (800) 550-29-95
(круглосуточно, бесплатно
из любой точки РФ)
Электронная почта
sb@yatec.ru

За 2023 год на телефон доверия поступило 31 обращение, по итогам проверки которых под-

твердились два случая нарушений и злоупотреблений коррупционного характера. В отчетном периоде жалобы на нарушения корпоративной этики не поступали.

В 2023 году проверка информации о возможных злоупотреблениях проводилась в отношении Службы главного маркшейдера. Служебное расследование проходило в соответствии с Положением о порядке проведения служебных расследований, по итогам которого подтвердился факт использования сотрудником подложных документов в ходе закупочных процедур по мотивам личной заинтересованности. В отношении виновного сотрудника принята соответствующая мера дисциплинарного взыскания согласно Трудовому кодексу РФ.

В 2023 году обучение по противодействию коррупции проходили два сотрудника службы безопасности в рамках программы повышения квалификации.

Механизм управления конфликтом интересов

102-25

В ПАО «ЯТЭК» приняты Кодекс корпоративной этики и Регламент проверки контрагентов, регламентирующие вопросы предотвращения и устранения конфликта интересов. Помимо этого, предотвращение и урегулирование конфликта интересов также предусмотрено Уставом Компании, в соответствии с которым определенные сделки подлежат обязательному одобрению Советом директоров. Механизм управления конфликтом интересов в Компании сформирован в Положении об антикоррупционной политике.

Лицам, выполняющим управленческие функции, и работникам Компании запрещается использовать свои полномочия в личных интересах.

Порядок предотвращения конфликта интересов

В случае возникновения конфликта интересов лицо, выполняющее управленческие функции, и работник ПАО «ЯТЭК» обязаны раскрыть информацию об этом и принять меры по устранению конфликта интересов.

Для проверки кандидата на наличие конфликта интересов лицо предоставляет анкету и необходимые документы, которые направляются в Службу безопасности Компании.

В случае издания приказа о приеме на работу на должность с повышенным коррупционным риском сотрудник должен предоставить в Службу безопасности Компании декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов. Служба безопасности обязана организовать проверку поданных сведений, а также на постоянной основе осуществляет мероприятия по выявлению конфликтов интересов.

Порядок урегулирования конфликта интересов

Для принятия мер по урегулированию конфликта интересов директор по безопасности в случае выявления такого факта уведомляет об этом Генерального директора ПАО «ЯТЭК».

Урегулирование конфликта интересов происходит путем согласования (отказа в согласовании) Генеральным директором Компании возможно-

сти занимать лицом управленческую или иную должность в ЯТЭК и путем согласования (отказа в согласовании) совершения сделки, в которой у лица имеется конфликт интересов.

В целях профилактики коррупционных правонарушений в условия заключаемых Компанией договоров может включаться антикоррупционный оговорка.

Инсайдерская информация

Решением Совета директоров ОАО «ЯТЭК» от 28 декабря 2011 года утверждено Положение об инсайдерской информации, являющееся актуальным для ПАО «ЯТЭК» по настоящее время. Цели Положения:

- Защита прав и имущественных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами ПАО «ЯТЭК»;
- Обеспечение экономической безопасности Компании;
- Контроль за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распространение инсайдерской информации;
- Предотвращение манипулирования рынком ценных бумаг;
- Защита репутации ЯТЭК и повышение уровня доверия к Компании со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и профессиональных участников рынка ценных бумаг.

К инсайдерской относится информация, указанная в Положении об инсайдерской информации ОАО «ЯТЭК» в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Ответственным за утверждение перечня инсайдерской информации ПАО «ЯТЭК» является Генеральный директор.

Честная конкуренция

206-1

Антимонопольный комплаенс

В целях соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации, законодательства о закупках и рекламе, иных нормативных актов Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службы в ЯТЭК утверждено Положение об антимонопольном комплаенсе.

Задачами антимонопольного комплаенса ПАО «ЯТЭК» являются:

- Установление и введение в действие политик, правил и комплекса мероприятий, направленных на внедрение, совершенствование, развитие и соблюдение лучших практик корпоративного управления, а также стандартов и принципов делового поведения в области антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках и рекламе;
- Повышение оперативности выявления ситуаций, которые могут привести к нарушениям антимонопольного законодательства, законодательства о закупках и рекламе;
- Обеспечение информированности и осведомленности работников об основных требованиях антимонопольного законодательства, последствиях нарушений антимонопольного законодательства, а также о существующих в Компании методах и механизмах, обеспечивающих соблюдение антимонопольного законодательства;
- Обобщение правоприменительной практики антимонопольного органа, которая влияет или может повлиять на осуществление ЯТЭК хозяйственной деятельности.

За нарушение требований антимонопольного законодательства, законодательства о закупках и рекламе работники могут нести дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами ПАО «ЯТЭК». Решение о применении

Основными принципами антимонопольного комплаенса в ПАО «ЯТЭК» являются:

- Принцип законности в части соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе антимонопольного законодательства и законодательства о закупках и рекламе;
- Принцип регулярной оценки рисков нарушения законодательства;
- Принцип должной осмотрительности в части проверки контрагентов на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- Принцип информирования о действующем в хозяйствующем субъекте внутреннем контроле соблюдения законодательства, в том числе путем размещения такой информации на официальном сайте хозяйствующего субъекта в сети «Интернет», а также проведения обучения и периодической аттестации работников и руководителей хозяйствующего субъекта на знание законодательства;
- Принцип мониторинга эффективности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства и осуществления контроля за устранением выявленных нарушений;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания в части привлечения к ответственности виновных лиц за несоблюдение законодательства;
- Принцип непрерывности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства в целях своевременного выявления признаков нарушения и пресечения нарушения, а также в целях предупреждения их появления;
- Принцип совершенствования в части улучшения внутреннего контроля соблюдения законодательства и других систем, процессов и служб хозяйствующего субъекта, в отношении которых осуществляется контроль.

дисциплинарного взыскания в каждом конкретном случае принимает Генеральный директор, в том числе по результатам внутреннего расследования, проведенного в отношении работника.



Подход к налогообложению

207-1
207-2

ПАО «ЯТЭК» является добросовестным и надежным налогоплательщиком, своевременно исполняет все требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы и взносы. Налоговая политика Компании предполагает полную прозрачность действий для надзорных и регулирующих органов.

ПАО «ЯТЭК» применяет консервативный подход при уплате налогов: при неоднозначном толковании действующего законодательства Компанией или налоговым органом Компания уплачивает максимальный налог.

Ответственность за контроль по своевременной уплате налогов возложена на финансовое управление, которое:

- Контролирует соблюдение законодательных требований к ведению налогового учета;
- Отслеживает формирование финансовой и налоговой отчетности;
- Проверяет правильность расчета и уплаты налогов.

За управление вопросами налогообложения и осуществление налогового контроля отвечает отдел по налоговому планированию, учету и отчетности. За принятие решений в области налогообложения отвечают начальник отдела налогового плани-

рования, учета и отчетности, главный бухгалтер, финансовый директор, Генеральный директор и его первый заместитель в зависимости от уровня существенности вопроса.

Департамент внутреннего аудита оценивает достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, корректность исчисления, полноту и своевременность уплаты налогов, сборов и страховых взносов

Компания применяет особую систему налогового контроля в формате налогового мониторинга: налоговым органам предоставлен прямой доступ к информационным учетным системам ПАО «ЯТЭК».

В 2023 году Компания выплатила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации 2 948 млн руб. налогов и страховых взносов, в том числе 528 млн руб. в бюджеты в регионе присутствия (региональный и местный бюджеты).

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ




УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

103-2,
103-3

Одним из залогов успешного функционирования производственной деятельности ПАО «ЯТЭК» является приоритетное и обязательное исполнение всеми структурными подразделениями Компании комплекса природоохранных мероприятий, главная задача которого – постоянное планомерное уменьшение влияния производства на окружающую среду.

Основные направления природоохранной деятельности ЯТЭК:

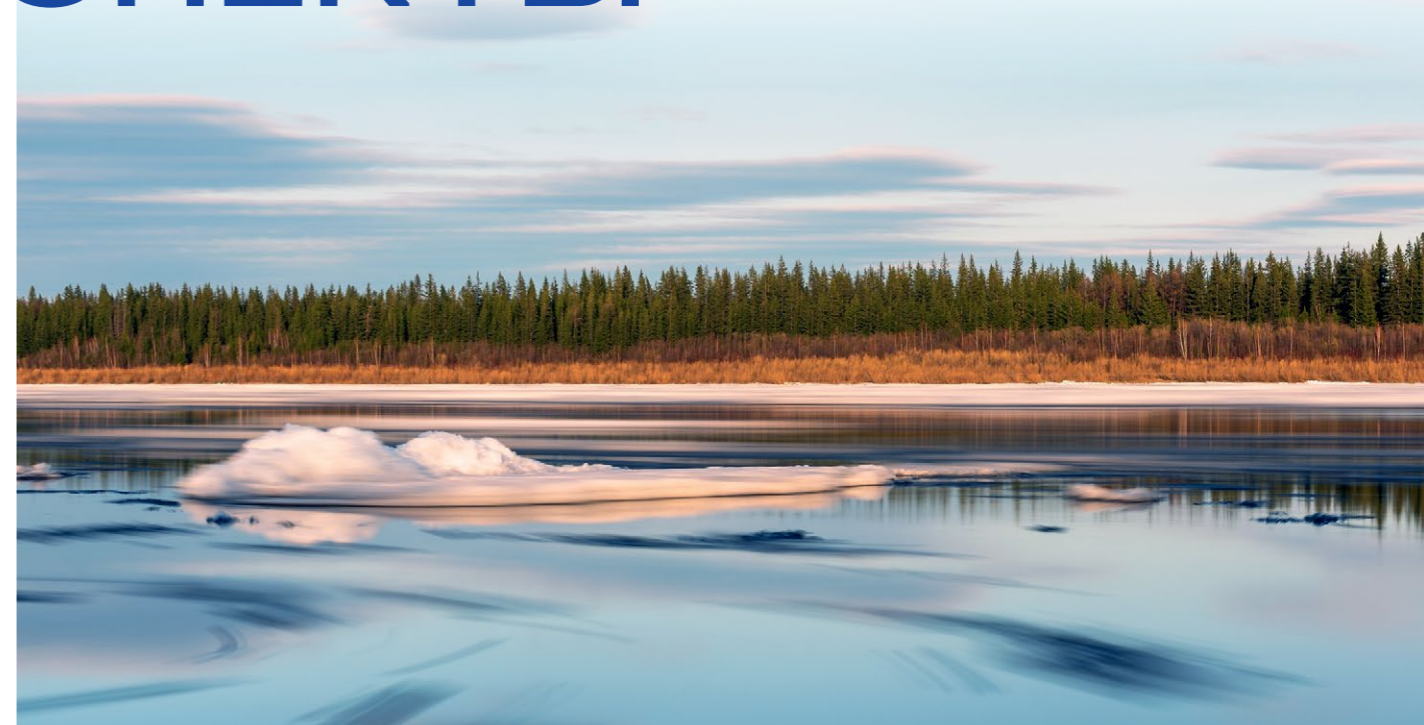
-  Строительство и ввод природоохранных объектов, включая объекты по охране атмосферного воздуха, обезвреживания и утилизации отходов;
-  Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата;
-  Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование;
-  Обезвреживание и утилизация отходов производства;
-  Охрана, рациональное использование земель;
-  Мониторинг компонентов природной среды и контроль эксплуатации производственных объектов;
-  Обеспечение экологической безопасности газопромысловых объектов, в том числе трубопроводов;
-  Экологическое просвещение и профессиональная подготовка персонала;

-  Распространение принципа зеленого офиса во всех административных зданиях ПАО «ЯТЭК»;
-  Сохранение биоразнообразия на территории деятельности Компании;
-  Проведение научно-исследовательских работ в области охраны окружающей среды.

Стабильно высокий уровень финансирования природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию Компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства ПАО «ЯТЭК», планомерную минимизацию техногенного воздействия и рисков возникновения инцидентов и аварий на всей территории деятельности Компании.

В числе ключевых аспектов природоохранной деятельности ПАО «ЯТЭК»:

- Мероприятия по ремонту и замене трубопроводов;
- Защита нефтепромыслового оборудования и сооружений от коррозии;
- Предупреждение и ликвидация последствий нефтяных загрязнений и отказов оборудования, охрана воздушной среды;
- Утилизация промышленных вод;
- Мероприятия по безопасному обращению с отходами и рекультивации земель;
- Экологический мониторинг;
- Научно-исследовательские работы.



В 2023 году на реализацию природоохранных мероприятий и инвестиции в строительство природоохранных объектов (в том числе на рекультивацию лицензионных участков после проведения геолого-разведочных работ) Компания направила 91,3 млн руб. Все объекты ЯТЭК, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду (ОНВОС), поставлены на учет. Компания эксплуатирует два объекта газодобычи, отнесенных к I категории ОНВОС. Технологии и оборудование, применяемые на этих объектах, соответствуют наилучшим доступным технологиям (НДТ), включенным в информационно-технические справочники. В Компании вопросами экологической безопасности и организацией минимизации негативного воздействия на окружающую среду занимается служба охраны окружающей среды.

В зоне ответственности службы охраны окружающей среды:

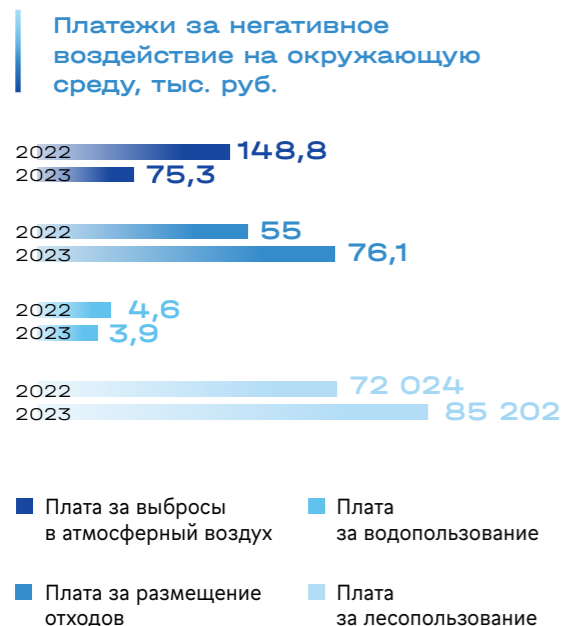
- Соблюдение требований природоохранного законодательства, норм и правил в области охраны окружающей среды;
- Создание комплекса мер, направленных на обеспечение экологической безопасности;

- Участие в разработке мероприятий по минимизации негативного воздействия производственной и иной деятельности на окружающую среду;
- Обеспечение экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, переработки природного газа и газового конденсата;
- Организация и обеспечение мониторинга воздействия объектов Компании на окружающую среду с целью соблюдения условий оформленных лицензий и имеющихся разрешительных документов в области ООС, подготовка предложений по минимизации данного воздействия.

Службу охраны окружающей среды возглавляет руководитель службы, который в свою очередь находится в подчинении у директора по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (блок заместителя Генерального директора по добыче и переработке).

Плата за негативное воздействие

В соответствии с действующим природоохранным законодательством ПАО «ЯТЭК» осуществляет своевременное внесение платежей за негативное воздействие на окружающую среду.



ЯТЭК осуществляет экологический мониторинг в соответствии с разработанными и утвержденными программами производственного экологического контроля и программами ведения регулярных наблюдений за водными объектами.



По результатам аналитических исследований установлено, что общая характеристика экологической обстановки в зоне деятельности ПАО «ЯТЭК» является допустимой и не имеет существенного воздействия на окружающую среду

Аналитический контроль за качественным составом природных и сточных вод, состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия, замеры промышленных выбросов от стационарных источников на Средневилюйском и Мастахском газоконденсатных месторождениях, а также подразделений Компании в г. Якутске проводились в 2023 году на договорной основе аккредитованными лабораториями ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Саха (Якутия)», ФГБУ «ЦЛАТИ по Республике Саха (Якутия)», ООО «Техоборонэксперт».

В 2023 году ПАО «ЯТЭК» был проведен весь комплекс плановых мероприятий, направленных на защиту окружающей среды и соблюдение действующего природоохранного законодательства Российской Федерации.

Мониторинг компонентов природной среды и контроль эксплуатации производственных объектов

В ПАО «ЯТЭК» создана система производственного экологического мониторинга (ПЭМ) — постоянного контроля состояния окружающей среды и оценки ее состояния, позволяющая своевременно выявлять негативные изменения, которые возникают под воздействием антропогенных и природных факторов.

На лицензионных участках Компании в течение многих лет функционирует наблюдательная сеть экологического мониторинга. В настоящее время площадь территории, на которой выполняются мониторинговые исследования и оценка уровня фонового загрязнения, составляет около 2 тыс. км²

Формируется обширная база данных о загрязненности компонентов природной среды лицензионных участков до начала их промышленного освоения (исходная (фоновая) загрязненность) и после ввода месторождений в разработку, при локальном экологическом мониторинге.

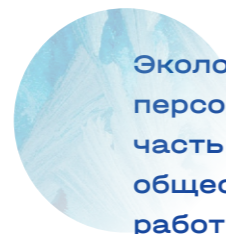
Производственный экологический контроль

Составной частью любой системы природоохранной деятельности на предприятии является производственный экологический контроль (ПЭК). Задачи ПЭК – сокращение воздействия технологических процессов на окружающую среду, снижение экологических рисков и рациональное использование природных ресурсов. Одна из основных функций – экологическая оценка, включающая прогнозную оценку планируемой деятельности Компании на природных территориях.

Организация мероприятий производственного экологического контроля ежегодно осуществляется по плану с обязательной подготовкой. Мероприятия по производственному контролю в области обращения с отходами проводятся и целенаправленно, и в составе комплексных программ, обеспечивающих соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды в целом. Порядок инспекционного и экоаналитического контроля установлен распорядительными документами ПАО «ЯТЭК». Контроль осуществляется на соответствие проверяемых объектов требованиям природоохранного законодательства, нормам экологической безопасности и стандартам организации; соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований в области обращения с отходами, установленных локальными документами Компании, инструкциями по обращению с отходами, проектами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Указываются предложения по проведению необходимых мероприятий и работ со сроками их исполнения; оформляются акты отбора проб и протоколы, результаты экоаналитического контроля. Результаты ПЭК учитываются, анализируются и обобщаются для дальнейшего использования при ведении хозяйственной деятельности Компании.

Экологическое просвещение и профессиональная подготовка персонала

ЯТЭК уделяет первостепенное значение профессиональной подготовке персонала и, в частности, экологическому просвещению работников, что особенно важно для минимизации рисков, которые могут быть связаны именно с недостаточной квалификацией сотрудников. Экологическая культура, понимание важности природоохранной деятельности необходимы на всех уровнях производства, поэтому повсеместно организована разъяснительная работа, направленная на экологическое просвещение коллектива Компании и привлекаемых подрядных организаций. Перед каждой рабочей сменой проводится персональный инструктаж сотрудников, а на территориях с особым режимом хозяйственной деятельности работники в обязательном порядке изучают специальные памятки, в которых отражены основные принципы экологического законодательства, правила поведения на особо охраняемых природных территориях.



Экологическое просвещение персонала – это существенная часть большой совместной общественно значимой работы. Весь коллектив Компании массово принимает участие в реализации природоохранных инициатив, на мероприятия работники часто приходят с детьми, понимая важность формирования с самого раннего возраста системы экологических ценностей в семьях

В ПАО «ЯТЭК» продолжается планомерная работа по повышению квалификации персонала в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, направленная на реализацию собственных природоохранных инициатив.

В 2023 году

14

РАБОТНИКОВ повысили квалификацию в области обращения с отходами и экологической безопасности, в том числе:

3

СОТРУДНИКА прошли курс «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля»

11

СОТРУДНИКОВ прошли курс «Повышение квалификации лиц, допущенных к деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов 1-го – 4-го классов опасности»

Внедрение принципов зеленого офиса

Для снижения потребления природных ресурсов, экономии электроэнергии и сокращения количества отходов в Компании действуют принципы зеленого офиса. Экостандарты, позволяющие уменьшить затраты на содержание офисных и производственных помещений, поддерживаются во всех административных и производственных зданиях ПАО «ЯТЭК».

Принципы зеленого офиса реализуются посредством следующих мероприятий:

- Использование в системах наружного и внутреннего освещения современных энергосберегающих (светодиодных, индукционных, люминесцентных) ламп и светильников;
- Применение электронной пускорегулирующей аппаратуры в люминесцентных световых приборах;
- Использование программаторов, датчиков движения в системе внутреннего освещения, фотореле и автоматических выключателей наружного освещения;
- Оптимизация режима электрооборудования и теплопотребления зданий;
- Замена кондиционеров на мультисистемы;
- Внедрение энергоэффективных насосных агрегатов и вентиляторов;
- Применение на рабочих местах сетевых фильтров для одновременного выключения нескольких единиц техники по окончании их использования;
- Внедрение приборов учета, регуляторов расхода воды, потребления тепла.

ЯТЭК использует систему электронного документооборота. При необходимости печати или копирования документов принтеры, используемые в административных и производственных зданиях Компании, автоматически настроены для двусторонней черно-белой печати. Все это позволяет существенно сократить объемы потребления бумаги.



Отходы канцелярской деятельности – использованная бумага, картон и другая макулатура в офисах ЯТЭК – направляются на обработку в специализированные организации, отработанные элементы питания также передаются на утилизацию (в административных зданиях установлены ящики для сбора отработанных батареек).

Проведение научно-исследовательских работ в области охраны окружающей среды

Компания эффективно сотрудничает с научными организациями, а также проводит собственные научные исследования, используя огромный аналитический материал, накопленный в ходе многолетних наблюдений за состоянием окружающей среды.

ЯТЭК длительное время сотрудничает с научными организациями для получения независимой экспертной оценки состояния природной среды в районе своей производственной деятельности, а также разработки и внедрения новых, наиболее эффективных технологий, способствующих минимизации воздействия на окружающую среду. По результатам исследований в области экологической безопасности, экологического мониторинга и эколого-биологической оценки территорий присутствия Компании за почти четыре десятилетия накоплен обширный аналитический материал, позволяющий выстраивать стратегию и тактику природоохранной деятельности ПАО «ЯТЭК».

На территории участков недр Компании в Якутии биологические исследования проведены сотрудниками Института биологических проблем криолитозоны Якутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук. Научными сотрудниками выполнены

полевые исследования деятельного и верхнего слоев многолетнемерзлых пород, земельных ресурсов, поверхностных вод, почвы, растительного покрова, водных биоресурсов и животного мира. Проведение биологического мониторинга необходимо для оценки экологических параметров территории, находящейся под потенциальным воздействием объектов газопромысла, и отслеживания динамики изменения экосистем во времени, а также для прогнозирования дальнейших изменений.

Результаты исследований позволяют с большей точностью выполнять оценку ущерба, наносимого водным биоресурсам и среде их обитания в ходе осуществления хозяйственной деятельности ПАО «ЯТЭК», тщательно проводить предпроектную проработку и детальный анализ экологических рисков при планировании размещения производственных объектов.



Выстраивая стратегию и тактику природоохранной деятельности, Компания использует результаты исследований для принятия управленческих решений, направленных на минимизацию негативного влияния объектов газодобычи на окружающую среду

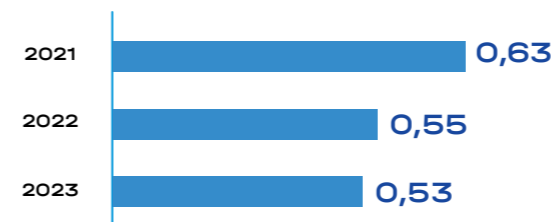
УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

305-7

Мероприятия по охране атмосферного воздуха направлены на сокращение негативного влияния технологических процессов. Это достигается за счет снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Комплексный подход к решению воздухоохраных задач позволяет Компании поддерживать низкий удельный показатель выбросов.

Удельные коэффициенты выбросов в расчете на единицу добычи, тонн выбросов на 1 тыс. тонн продукции (газа)



На всех производственных объектах Компании регулярно осуществляется контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. В целом по ПАО «ЯТЭК» валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников в 2023 году составили 1 046,804 тонны.

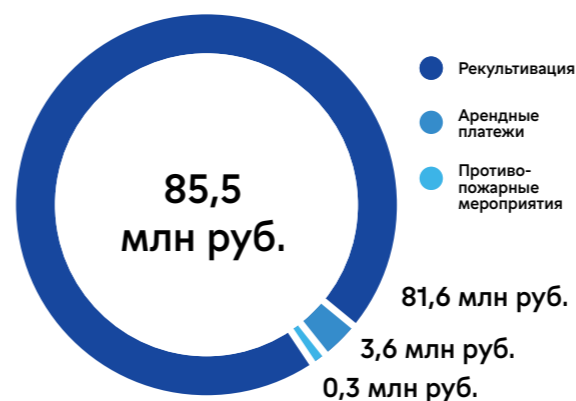
В 2023 году для соблюдения оформленных разрешений на предельно допустимые выбросы Компания обеспечила производственно-экологический контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, а также за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон УДПГ № 3 на Мастахском ГКМ, ЦДППГ и ГК на Средневилюйском ГКМ и ПАЭС-2500. Общие затраты ПАО «ЯТЭК» на воздухоохраные мероприятия в 2023 году составили 2,8 млн руб. (в том числе на проведение производственного аналитического контроля выбросов от стационарных источников, мониторинг атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны производственных площадок).

Выбросы в атмосферу в 2023 году

Наименование показателя	2022	2023
Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ (тонн), в том числе:	1 022	1 046,8
Твердые вещества	36	40,2
Диоксид серы	0,1	0,02
Оксид углерода	492	509,3
Оксиды азота	221,8	234,6
Углеводороды (без ЛОС)	18	17
Летучие органические соединения (ЛОС)	253,5	245,6
Прочие газообразные и жидкие	0,003	0,003
Количество источников ЗВ, шт.	281	285
Из них организованных, шт.	193	228



Плата за лесопользование с учетом рекультивации леса в 2023 году



Руководствуясь в первую очередь конкретными природными условиями в месте расположения нарушенного участка, специалисты выбирают приемы и методы рекультивации, которые отражаются в проектной документации. Территория, на которой работает ЯТЭК, – это равнинная местность с большим количеством рек и озер. Технологии рекультивации и техника для ее проведения подбираются индивидуально для каждого типа ландшафта. После завершения рекультивационных работ специалисты продолжают вести наблюдение за молодыми растениями, при необходимости высаживают дополнительные.

Экосистемный подход позволяет добиваться стабильно высоких результатов при выполнении рекультивации использованных земельных участков. Компания применяет оборудование и материалы, позволяющие минимизировать ущерб и снизить временную нагрузку на почвы во время проведения рекультивации

В рамках работы по охране лесов от огня Компания оснастила противопожарным инвентарем все стационарные и мобильные пункты производственных площадок; техника в обязательном порядке оснащена искрогасителями. Вдоль границ лесных массивов созданы или прочищаются минерализованные полосы. Организованы и эксплуатируются пункты сосредоточения противопожарного инвентаря, устанавливаются и обновляются противопожарные аншлаги.

ЯТЭК своевременно выполняет лесовосстановительные мероприятия, в 2024 году запланирована высадка саженцев по нескольким объектам геологоразведки.

ОХРАНА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ РЕСУРСОВ

По состоянию на 31 декабря 2023 года ПАО «ЯТЭК» имеет в пяти муниципальных образованиях 216 оформленных земельных участков общей площадью 196,49 га, в том числе:



В 2023 году Компания провела следующие мероприятия с целью охраны лесных ресурсов:

- Прокладка просек и противопожарных разрывов на 23 участках;
- Рекультивация нарушенных земель после проведения геологоразведочных работ по сейсмике на лицензионных участках на площади 1 133 га;
- Обустройство минерализованных противопожарных полос вокруг объектов добычи природного газа.



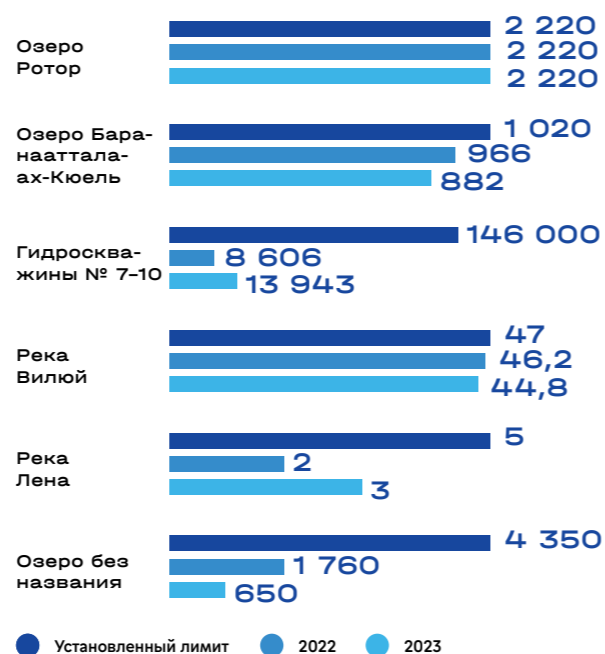


ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Компания осуществляет забор воды из поверхностных и подземных водных объектов для производственных, технологических, хозяйственно-бытовых потребностей строго в соответствии с регламентирующими документами, стремится к снижению потребления природной воды. Водоохранная деятельность Компании направлена на предотвращение загрязнения водных объектов, сбережение и рациональное использование водных ресурсов. Благодаря реализованному комплексу мероприятий ЯТЭК удается минимизировать влияние на водные объекты. Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется в соответствии с оформленными договорами водопользования и лицензией на недропользование. Забор воды на хозяйственно-питьевые нужды осуществляется на Средневиллюйском газоконденсатном месторождении из озера Ротор, на Мастахском газоконденсатном месторождении – из озера Баранаатталаах-Кюель. Забор воды на производственно-технические нужды производится с подземного водозабора – гидроскважин № 7, 8, 9, 10. В период навигации осуществляется водопользование из поверхностного водного объекта – реки Вилюй – на хозяйственно-питьевые нужды экипажа теплохода «Солнечный».

3 0 3 - 1
3 0 3 - 2
3 0 3 - 3
3 0 3 - 4
3 0 3 - 5

В 2023 году объем забора воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды Компании не превысил установленного лимита (данные – в м³):



В 2023 году общий объем водопотребления из водных объектов на собственные нужды с учетом сброса нормативно-очищенных вод составил 17,74 тыс. м³, что не превышает установленных лимитов забора воды.

В 2023 году производился сброс в водные объекты использованных нормативно-очищенных вод, применяемых в процессе

охлаждения двигателя внутреннего сгорания теплохода на основании полученных решений о предоставлении водного объекта в пользование: в реки Лена и Вилюй было отведено 5,56 тыс. м³ нормативно-очищенных вод.

Затраты на водоохранные мероприятия в 2023 году составили 470,5 тыс. руб.

В 2023 году были проведены следующие водоохранные мероприятия:

- Обеспечен производственно-экологический контроль водных объектов по утвержденным Ленским бассейновым водным управлением программам. Мониторинг качественного состава используемых поверхностных и подземных вод, а также сточных вод проводился на договорной основе аккредитованной лабораторией ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Саха (Якутия)»;
- Обеспечен учет воды, забираемой с гидроскважин № 7–10 на технические нужды Компании по водоизмерительным счетчикам с заполнением журналов установленных форм, а также косвенными методами учет воды, забираемой на хозяйственно-питьевые нужды из озер Ротор, Баранаатталаах-Кюель, а также экипажем теплохода «Солнечный» из рек Вилюй и Лена. Ежеквартально представлялся в уполномоченные органы – Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов – отчет о фактических объемах забранной и использованной воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды ПАО «ЯТЭК», а также о проведенных платежах за водопользование, своевременно оформлялись дополнительные соглашения к договорам водопользования в целях уменьшения размера платы;
- Проводился мониторинг водоохранных зон и прибрежных защитных полос используемых водных объектов согласно требованиям приказа Минприроды России от 6 февраля 2008 года № 30.

Подготовлены и представлены в Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов государственные статистические отчеты за 2023 год по формам № 2ТП

(водхоз) «Сведения об использовании воды» и № 2-ОС «Сведения о выполнении водохозяйственных и водоохранных работ на водных объектах».



Вода – один из ценнейших природных ресурсов. Она нужна не только для хозяйственно-бытовых нужд персонала, но и для производственно-технологических процессов. При использовании водных ресурсов ЯТЭК стремится сокращать объемы потребления свежей воды, а также ежегодно снижать объемы сбросов сточных вод



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

103-2
103-3
306-3
306-5

Комплексный подход к решению задач в области обращения с отходами, используемые технологии и применяемое оборудование позволяют Компании поддерживать низкий удельный показатель образования и захоронения отходов. В связи с оптимизацией производства и рациональной сегрегацией отходов в ПАО «ЯТЭК» образование отходов в 2023 году сохранилось на уровне прошлого года.

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ОБ ОБРАЗОВАНИИ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ В ПАО «ЯТЭК», ТОНН

Наименование показателя	2022	2023
Всего образовано отходов, из них:	213,1	215,4
1-го класса опасности	0,1	0,2
2-го класса опасности	0,5	0,5
3-го класса опасности	12	10
4-го класса опасности	145,5	148,9
5-го класса опасности	54,9	55,8

В 2023 году в процессе производственной деятельности предприятий ПАО «ЯТЭК» образовано 215,4 тонны отходов:

- Обезврежено самостоятельно предприятием в соответствии с оформленной лицензией № Л020–00113–14/00017650 от 20.06.2016 22,98 тонны отходов;
- Передано сторонним лицензированным организациям:
 - Для обработки, обезвреживания и утилизации были заключены в системе ФГИС ОПВК договоры на передачу 1–2-го классов опасности с ФГУП «Федеральный экологический оператор» – 0,62 тонны;
 - Для размещения на муниципальных полигонах – 90,57 тонны.

ЯТЭК применяет инновационные технологии, позволяющие заниматься утилизацией отходов, их обезвреживанием и переработкой. Благодаря собственному производству Компании 100 % образующихся нефтешламов, отработанных масел, автопокрышек и других видов отходов утилизируются и обезвреживаются



БИОРАЗНООБРАЗИЕ

103-2
103-3
304-1
304-3



Сохранение биологического разнообразия – одно из ключевых направлений экологической программы ЯТЭК, направленной на сохранение исходного состояния территории присутствия Компании и минимизацию влияния производства на окружающую среду

Программа ПАО «ЯТЭК» по сохранению биологического разнообразия направлена на охрану земель, водных объектов, воспроизводство биологических ресурсов, мониторинг компонентов природной среды, включая изучение биоты (это исторически сложившаяся совокупность видов живых организмов), а также мониторинг видов – индикаторов биологического разнообразия.

Для реализации мероприятий по сохранению биологического разнообразия на территориях лицензионных участков, где расположено наибольшее количество производственных объектов Компании, в рамках работы по оценке фонового уровня загрязнений территории проводится мониторинг биологического разнообразия.

ПАО «ЯТЭК» ежегодно выполняет лесовосстановительные мероприятия, на 2024 год запланировано проведение таких видов работ по площадям лесных участков, отведенных ранее под геологическое изучение.

На договорных условиях сотрудничества на протяжении нескольких лет силами Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук, а также НПО «Прикладная экология севера» выполнялись работы по мониторингу биологических ресурсов и оценке фонового уровня загрязнений территории и воздействия объектов Компании на окружающую среду. Полученные материалы и рекомендации используются при разработке смягчающих и компенсационных природоохранных мероприятий в проектной документации.


Поддержка особо охраняемых природных территорий и других территорий с особым режимом хозяйствования

ЯТЭК выполняет требования лицензионных соглашений на право пользования участками недр и ведет производственную деятельность в границах особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и других территорий с особым режимом хозяйствования, руководствуясь внутренними корпоративными природоохранными документами. Компания нацелена на сохранение исходного состояния территории своего присутствия и минимизацию влияния процесса газодобычи на окружающую среду.



При наращивании объемов производства сохраняются устойчивость и биоразнообразие экосистем, а территория, на которой размещены объекты газодобычи, получает дополнительные социально-экономические выгоды, положительно влияющие на развитие общества

Для реализации основных принципов в области сохранения этносов Компания обеспечивает достижение следующих целей и решение следующих задач:

 Минимизация количества и площади промышленных площадок и линейных объектов путем применения наилучших

доступных технологий по разведке, добыче и транспортировке газа и газового конденсата;



Сведение к минимуму негативного воздействия на окружающую среду посредством сокращения количества выбросов, сбросов и отходов, полного предотвращения любого техногенного воздействия вне отведенных под промышленные объекты территорий;



Исключение нахождения и передвижения техники и персонала за пределами промышленных площадок и предназначенных для этих целей объектов без соответствующих разрешений;



Организация полевых работ по обследованию территории предполагаемого размещения промышленных площадок на предмет наличия этноархеологических и этнографических объектов, в случае их наличия – перенос производственных объектов за пределы данных зон в соответствии с технологическими возможностями;



Проведение детальных полевых исследований территорий предполагаемого размещения промышленных площадок и учет особенностей экосистем на стадии проектирования объектов для обеспечения последующего восстановления природных функций экосистем, в том числе ресурсных возможностей;



Ограничение несанкционированного проезда на территории традиционного природопользования и ООПТ;



Контроль за соблюдением правил поведения персонала, работающего в границах ООПТ.

Промысловые трубопроводы, проходящие под рекой Вилюй, планируется постепенно заменить на трубы с внутренним антикоррозионным покрытием.

ЯТЭК эффективно реализует комплекс мероприятий, призванных обеспечить охрану водных ресурсов, атмосферного воздуха, не допустить захламливания территории отходами производства и потребления, предупредить незапланированные выбросы газа.



ПЕРСОНАЛ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

103-1
103-2
103-3

Люди – главная ценность ЯТЭК. Их мотивация, удовлетворенность условиями труда и социальное благополучие – одни из важнейших приоритетов Компании.

В ПАО «ЯТЭК» трудоустраиваются лучшие специалисты в своей области. Компания предоставляет своим работникам достойную заработную плату, контролирует безопасность на рабочих местах и уделяет большое внимание программам обучения и развития.

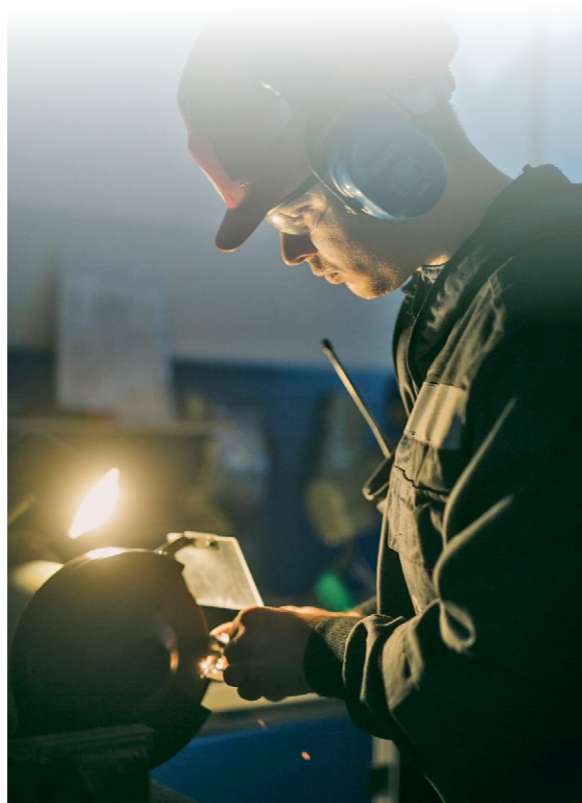
Политика по управлению персоналом направлена на формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, нацеленного на эффективное решение производственных задач.

Направления политики по управлению персоналом:

- Планирование трудовых ресурсов;
- Подбор персонала;
- Обучение и развитие персонала;
- Мотивация персонала;
- Социальная политика;
- Информационное обеспечение и корпоративные коммуникации.

В 2023 году ЯТЭК сохраняет лидерские позиции как работодатель в своей сфере деятельности и регионе, что отмечено независимыми экспертами по взаимодействию и оценке работодателей РФ:

- Привлекательный работодатель по версии SuperJob;
- Финалист рейтинга работодателей как привлекательный работодатель по версии HeadHunter.ru с учетом оценки соискателей, количества рекомендаций и отзывов сотрудников;
- Компания входит в топ-10 лучших работодателей Дальнего Востока;
- Компания вошла в тройку лучших участников проекта «Местные кадры – в промышленность и энергетику» по решению Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости.



КАДРОВЫЙ СОСТАВ

102-8
202-2
401-1

Численность персонала



В 2023 году уменьшение численности персонала ЯТЭК на 7 % по сравнению с предыдущим годом связано с оптимизацией организационной структуры и автоматизацией бизнес-процессов. Руководящие должности в 2023 году занимали 109 человек, что составляет 17 % от общей списочной численности.

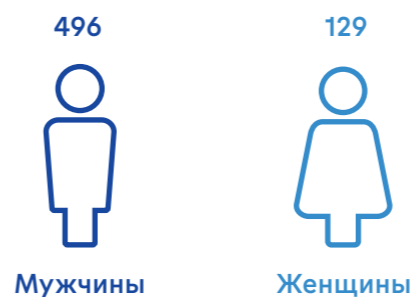
41

ГОД составляет средний возраст работников Компании

32%

СОТРУДНИКОВ ЯТЭК – молодые специалисты

Гендерный состав сотрудников на 31.12.2023



Структура персонала в разбивке по возрасту на 31.12.2023, число сотрудников



Структура персонала в разбивке по сферам деятельности на 31.12.2023, число сотрудников



Структура персонала в разбивке по гендерному составу сохраняется без существенных изменений.

География регионов, из которых привлечены сотрудники Компании, остается широкой: **77 % персонала – жители Якутии (поселок Кысыл-Сыр и другие районы)**, оставшаяся часть – специалисты из Москвы, Республики Башкортостан и других регионов.

Более половины сотрудников ЯТЭК имеют значительный стаж работы в Компании

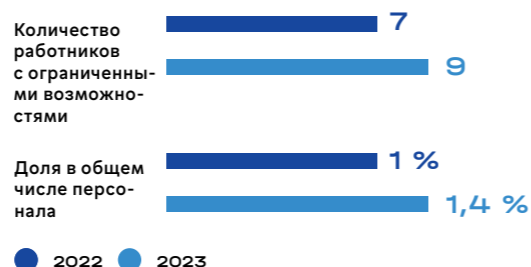


ЯТЭК привлекает лучших сотрудников на рынке труда, и этому способствуют работа с вузами, ссузами и выпускниками, плотное сотрудничество с региональными центрами занятости, брендированный и автоматизированный поиск на лучших сайтах по подбору персонала, а также цифровизация внутренних процессов рекрутмента. Линейные руководители прошли обучение по оценке компетенций, что позволяет им отбирать в команду наиболее подходящих кандидатов.

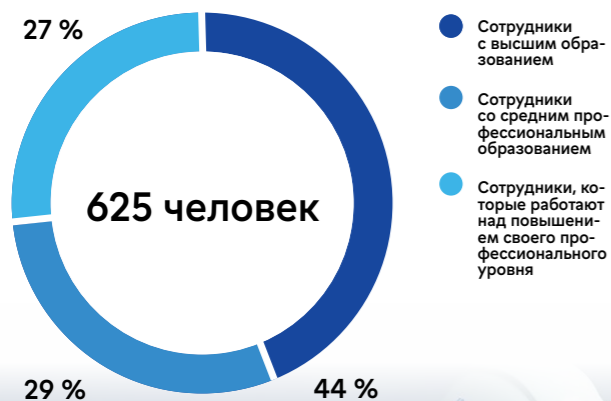
Компания уделяет значительное внимание адаптации новых сотрудников, чему способствуют помощь в переезде к месту работы, создание индивидуальных планов обязанностей, институт наставничества, приветственный тренинг для всех новых работников и другие программы вовлечения.

ЯТЭК неукоснительно исполняет требования законодательства Российской Федерации по квотированию рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья на 31.12.2023



Образование сотрудников



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

103-2
103-3

Обучение и развитие

Персонал – самый ценный ресурс Компании. Для формирования и сохранения кадрового потенциала ЯТЭК предоставляет работникам безопасные и комфортные условия труда, медицинское обслуживание, разрабатывает и применяет систему материальной и нематериальной мотивации, проводит работу по профессиональному развитию персонала.

Работники ежегодно проходят профессиональное и корпоративное обучение на базе предприятия и внешних провайдеров.

Затраты на обучение персонала в 2023 году, млн руб.



Кадровый резерв

Работающая программа кадрового резерва для Компании – это гарантия кадровой стабильности и роста эффективности бизнеса, а для работников это прежде всего возможности для развития и карьерного роста.

В 2023 году стартовала программа корпоративного обучения для руководителей, ключевых сотрудников и кадровых резервистов «Управляй собой». Это ряд тренингов, в ходе которых рассматриваются вопросы самореализации и управления собой, навыки мотивации, эффективных коммуникаций и постановки задач, работа с личными и корпоративными целями, базовые навыки стресс-менеджмента, основы стандарта работы руководителя, а также аспекты создания эффективной команды.

Сотрудники ПАО «ЯТЭК» – в числе постоянных участников Президентской программы по подготовке управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ.

В 2023 году один сотрудник Компании прошел строгий конкурсный отбор и стал участником Президентской программы по подготовке управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ. Программа рассчитана на то, чтобы повысить качество работы сотрудников руководящего звена в соответствии с ведущими международными стандартами. Выпускники программы включаются в специализированную федеральную базу данных для последующего формирования резерва управленческих кадров.

Участие в международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек-2023»

Команда ЯТЭК представила Якутию на международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек». Нашу Компанию представляли лаборанты химанализа Кристина Сагидуллина и Евгения Скачкова, а также эксперты: начальник лаборатории химического анализа Резида Замалиева и ведущий специалист по поддержке пользователей Алена Сенькова. Наши коллеги состязались в компетенции «Лабораторный химический анализ». Конкурсанты

Сотрудники ПАО «ЯТЭК» – в числе постоянных участников Президентской программы по подготовке управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ

и эксперты разрабатывали технологические решения, тестировали материалы и оборудование, оптимизацию производства и рабочего места. В 35 соревновательных компетенциях выступили 1 000 конкурсантов и экспертов более чем из 25 российских компаний.

Резида Замалиева,
начальник лаборатории:

«Чемпионат «Хайтек» открывает возможности для профессионального развития. Участие в нем дает возможность услышать других специалистов, лично познакомиться с коллегами, обменяться опытом и идеями, зарядиться энергией, отметить новые тренды»

Конкурсы

Одним из дополнительных инструментов развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и распространения лучшего опыта в ЯТЭК является проведение конкурсов профессионального мастерства. В 2023 году конкурс проводился по десяти профессиям основных направлений деятельности. Призовой фонд конкурса составлял 100 тыс. руб. за первое место, 50 тыс. руб. – за второе, 30 тыс. руб. – за третье место.

Лига молодых специалистов ЯТЭК второй год подряд принимает участие во Всероссийском интеллектуальном турнире «Синергия: нефть и газ». В 2023 году команда Компании заняла шестое место.

Профориентационная работа

Компания совместно с учебными заведениями, региональными учреждениями и компаниями на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на формирование кадровой базы:

- Проведено профориентационное мероприятие и тренинг «Эмоциональный интеллект» для студентов ГБПОУ РС(Я) «Верхневилуйский техникум»;

- ЯТЭК приняла участие в III Северном форуме по устойчивому развитию;
- Компания стала участником III Республиканской ярмарки для молодежи «Траектория карьеры»;
- Для организации стажировки и подготовки кадров проведен ряд встреч с директорами ссузов г. Якутска, техникумом и школой поселка Кысыл-Сыр.

В 2023 году практику и стажировку в Компании прошли 30 студентов ведущих вузов страны, среди которых Иркутский национальный исследовательский технический университет, ФГАОУ ВО «СВФУ им. М. К. Аммосова», РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Московский политехнический университет.

Разработано Положение об именных стипендиях ПАО «ЯТЭК» для студентов СВФУ им. М. К. Аммосова. Стипендия назначается студентам, имеющим значительные достижения в учебе и научно-исследовательской работе по направлению ТЭК и обучающимся по следующим направлениям, профильным для Компании: «Нефтегазовое дело», «Нефтегазовые техника и технологии», «Инженерная экология», «Химические технологии». На конкурсной основе на соискание именной ежемесячной стипендии в 2023–2024 учебном году отобраны пять студентов бакалавриата и два студента магистратуры.

Совместно с Министерством промышленности и геологии Якутии Компания ежегодно реализует программу целевого обучения студентов: в 2023 году было заключено десять договоров подготовки специалистов по программам высшего профессионального образования.

ЯТЭК – стратегический партнер чемпионата CASE-IN по направлению «Нефтегазовое дело».

Цель крупнейшего в России инженерного чемпионата – популяризация инженерно-технического образования и привлечение перспективных молодых специалистов в отрасли топливно-энергетического, нефтехимического и минерально-сырьевого комплексов.

Тема чемпионата CASE-IN в 2023 году – «Технологическое лидерство».

В ходе финала 660 участников Школьной и Студенческой лиги, а также Лиги молодых специалистов и двух специальных лиг решали инженерные кейсы и выполняли задания, связанные с искусственным интеллектом, вычислением и передачей данных, робототехникой, промышленными технологиями.



В «Нефтегазовом деле» по кейсу от ЯТЭК студенты разработали экономически эффективные технологии получения сжиженных углеводородных газов из побочных продуктов добычи и переработки нефти, газового конденсата, очистки природного газа и других источников на нефтегазовых месторождениях в Восточно-Сибирском регионе.

Лучшие участники финала чемпионата в Студенческой лиге в качестве приза получили путевки в газовое сердце Якутии – поселок Кысыл-Сыр. Ими оказались студенты Инженерной школы природных ресурсов из Томского политехнического университета. Гости из Томска изучили систему работы добывающих скважин Средневиллюйского ГКМ, получили наглядное представление об устройстве установки подготовки газа и стабилизации конденсата, ознакомились с товарным парком и сервисным цехом, а также посетили газопромысловое управление в поселке Кысыл-Сыр и достопримечательности Якутии.

Айрат Хусаинов,
руководитель проектного офиса:

«Несомненно, одним из вызовов для участников этого сезона стали технические и технологические ограничения и доступность тех или иных инженерных решений. Для нас чемпионат – это возможность посмотреть на существующие задачи свежим взглядом и, возможно, увидеть нетривиальные решения. Уверен, разбор предложенных нами кейсов будет полезен не только ЯТЭК, но и отрасли всей страны в целом»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

4 01-2
4 03-6
4 03-7

В ЯТЭК реализуется программа социальной поддержки работников. Это способствует укреплению имиджа Компании как социально ответственного работодателя, позволяет сохранять кадровый потенциал и привлекать новых работников требуемой квалификации.

Совершенствование оплаты труда и организационной структуры Компании в 2023 году было достигнуто за счет:

- Оптимизации организационной структуры;
- Оптимизации графиков работ для сменного и вахтового персонала.

Фонд оплаты труда, млн руб.



Политика управления оплатой труда работников ЯТЭК включает установление должностных окладов и тарифных ставок с учетом квалификации и деловых качеств, доплат и надбавок в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ; ежемесячное премирование за результаты производственной деятельности; единовременное премирование и вознаграждение по итогам работы за год. В соответствии с политикой производится выплата постоянной части заработной платы (оклад) и переменной части (доплаты, надбавки, премирование).

Размер среднемесячной заработной платы по результатам 2023 года на 52 % выше, чем средняя зарплата в регионе.

Среднемесячная заработная плата, руб.



Нематериальное поощрение работников

В ЯТЭК действует система поощрения работников государственными, ведомственными и корпоративными наградами. Учитывая имеющиеся заслуги, большой личный вклад в развитие ПАО «ЯТЭК» и стаж работы в Компании, в 2023 году награждены 46 работников. Из них:

- Государственными наградами Республики Саха (Якутия) – семь человек и коллектив в лице Генерального директора;
- Ведомственными наградами Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Министерства промышленности и геологии Якутии – 12 человек;
- Региональными наградами – восемь человек;
- Корпоративными наградами ПАО «ЯТЭК» – 19 человек.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

Одним из приоритетных направлений в Компании является обеспечение безопасных условий труда и охраны здоровья каждого сотрудника путем организации работ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

Вовлеченность руководящего состава Компании проявляется в лидерских качествах, в создании миссии и ценностей, ставящих безопасность и человеческую жизнь в приоритеты бизнеса. Немаловажный пример многолетнего вложения усилий руководства Компании в культуру безопасности отражают отсутствие травматизма и приверженность к практической эффективности системы управления производственной безопасностью.

Компания нацелена на достижение высоких стандартов безопасности, превосходящих обязательные требования. Она стремится к постоянному совершенствованию системы управления безопасностью труда и производственной безопасностью, внедрению передовых технологий и передовых практик. Кроме того, Компания уделяет внимание обучению и осведомленности своих сотрудников, чтобы создать культуру



В 2023 году в ЯТЭК и в подрядных организациях в рамках их работы на объектах Компании не было зафиксировано профессиональных заболеваний, смертельных случаев или LTI (несчастные случаи, связанные с потерей рабочего времени на срок более 24 часов)

безопасности, повысить их осведомленность о рисках, опасных действиях и обстоятельствах, а также ответственность за соблюдение правил и процедур безопасности.

Все эти усилия ПАО «ЯТЭК» осуществляются в соответствии с национальным законодательством и промышленными стандартами, а также с учетом передовых зарубежных практик. Компания стремится к обеспечению образцового уровня охраны труда, предоставляя безопасные условия работы и строго соблюдая действующие нормы и стандарты для защиты жизни и здоровья своих сотрудников.



Основные действующие программы в области ОТИПБ

В ПАО «ЯТЭК» внедрена система управления охраной труда (далее – СУОТ), в рамках которой установлены цели и задачи Компании в области охраны труда, разработаны мероприятия по их достижению, закреплены обязанности и полномочия ответственных лиц. В процессе развития системы управления охраной труда в Компании были введены в действие Ключевые правила безопасности (КПБ).

В рамках развития и повышения культуры безопасности в Компании были разработаны и внедрены памятки (плакаты) по ранее внедренным Ключевым правилам безопасности. Памятки вывешены на информационных стендах и стендах по охране труда на всех объектах Компании. Для достижения высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности в Компании сформирована базовая модель безопасного поведения у новых сотрудников. Логика базовой модели настроена на доведение до работника информации о целях и задачах предприятия, его особенностях и основных ценностях. В рамках вводного инструктажа в Компании происходит разъяснение простых и понятных требований, которым обязаны следовать все сотрудники предприятия.

Требования ОТИПБ включают в себя:

- Обязательное соблюдение политики и норм Компании в области безопасности труда и трудовой дисциплины. Фундаментом обязательств служит соблюдение Ключевых правил безопасности;
- Обязательное использование индивидуальных и коллективных средств защиты;
- Обязательную оценку рисков перед началом работы;
- Обязательное информирование обо всех выявленных в ходе работы опасностях и рисках;
- Право остановить работы при угрозе жизни или здоровью сотрудника и др.;
- Непримируемое отношение и нетерпимость к нарушителям Ключевых правил безопасности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ОТИПБ

Введена система карт наблюдений. Обеспечены возможности подачи карт современными способами (QR-код и заполнение формы на смартфоне). Карты систематизируются, предпринимаются корректирующие и оптимизационные действия.

ЯТЭК стремится к лидерству в области обеспечения безопасности производственной деятельности и условий труда своих сотрудников

В соответствии с принципами Компании по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья каждого сотрудника и безопасности проведения работ на опасных производственных объектах, работа с подрядными организациями ведется в соответствии с Положением о порядке допуска подрядных организаций на опасные производственные объекты, которое обеспечивает соблюдение принципов промышленной безопасности и охраны труда среди сотрудников подрядных организаций.



Основными целями Компании при работе с подрядными организациями являются:

- Порядок взаимодействия Компании с подрядчиками в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- Оценка способности привлекаемой подрядной организации выполнять работы в интересах Компании с соблюдением требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и с надлежащим качеством;
- Формирование единого подхода к управлению вопросами охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды при выполнении услуг на рабочих площадках Компании;
- Порядок взаимодействия при допуске персонала подрядной организации к выполнению работ на опасных производственных объектах Компании;
- Порядок взаимодействия Компании с подрядной организацией, осуществляющей свою деятельность на опасных производственных объектах Компании, в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

При выявлении опасных действий или опасных условий на участке работ проводились диалоги по безопасности с линейными руководителями и работниками подрядных организаций. Выявленные несоответствия и риски регистрировались в реестре несоответствий. Ежедневно с руководителями подрядных организаций проводится анализ и обсуждение принятых корректирующих мероприятий по выявленным наблюдениям за отчетный период.

В подрядных организациях ПАО «ЯТЭК» в течение 2023 года проведено более 150 проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности при выполнении работ на объектах Компании



В прошедшем году на территории опасных производственных объектов Компании работало свыше десяти организаций, осуществляющих строительные и монтажные работы, в том числе и работы повышенной опасности. В связи с этим службой ОТИПБ был установлен ежедневный мониторинг строительных объектов Компании с посещением рабочих мест подрядных организаций.

В ходе ежедневного контроля специалистами службы ОТИПБ проводился аудит:

- Приемов выполнения работ;
- Состояний рабочих мест, оборудования и применяемых приспособлений.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

В целях обеспечения контроля деятельности и безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, обеспечения безаварийной работы и отсутствия травматизма в Компании внедрена и развивается система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Компания продолжает и модернизирует программу рискориентированного подхода к безопасности. Разработаны мероприятия по предупреждению травматизма и недопущению реализации рисков при эксплуатации производственных объектов на различных этапах их жизненного цикла. Идет постоянный мониторинг по реализации мероприятий и мер контроля по управлению выявленными опасностями и рисками.

Как один из инструментов идентификации рисков, связанных с возможным травматизмом, в 2023 году была внедрена концепция линейных обходов с методикой «Охота на риски». Данная концепция предусматривает командное мероприятие по поиску опасностей и рисков на ограниченной территории предприятия с целью разработки мер, минимизирующих риски и предотвращающих повторное возникновение несоответствий. Результаты линейного обхода с методикой «Охота на риски» оформляются линейным руководителем данного объекта и представляются на еженедельном часе безопасности, в котором принимают участие линейные руководители и все желающие сотрудники. В течение этого времени предоставляется информация о безопасности, касающаяся актуальных тем и передовых практик безопасной работы, разбираются происшествия.

Планы и приоритеты в области ОТиПБ на 2024 год

Выполнение работ безопасным способом:

- Совершенствование методики оценки рисков и выявления опасностей у работников Компании при выполнении текущих ежедневных задач;
- Проведение комплексного анализа рабочих процессов и применение передовых технологий и практик для минимизации рисков;

- Развитие и совершенствование производственных локально-нормативных актов, процедур и стандартов безопасности;
- Реализация процессов по улучшению качества средств индивидуальной защиты.



Выстраивание коммуникаций с работниками для открытого обсуждения опасных факторов и рисков:

- Обсуждение наблюдений опасных действий между специалистом службы ОТиПБ и работниками без страха дальнейшего наказания;
- Организация регулярных совещаний, тренингов и обучения для обмена опытом и обсуждения безопасности работ на этапе их планирования;
- Создание форума для обсуждения и разрешения вопросов, связанных с безопасностью, с участием всех работников и топ-менеджмента;
- Усовершенствование модели коммуникации между топ-менеджерами Компании и руководителями подрядных организаций.



Прозрачность в части информирования об инцидентах и их расследования:

- Внедрение системы моментального подсвечивания руководству Компании и приостановка работ работником при выявлении рисков травматизма или происшествия в результате опасных действий другого работника Компании;
- Установление прозрачных процедур и стандартов открытого сообщения о происшествиях;
- Развитие процедуры конфиденциального и анонимного сообщения о микротравмах и происшествиях без последствий;



- Проведение всестороннего анализа и расследования каждого инцидента с целью выявления причин и разработки мер для предотвращения повторения;
- Регулярное информирование работников о результатах расследования и принятых мерах для устранения проблемных моментов.



Вовлеченность в вопросы ОТиПБ всех работников Компании:

- Создание культуры безопасности, когда каждый сотрудник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность коллег;

- Обучение и обеспечение доступа к информации о правилах и требованиях по охране труда и промышленной безопасности;
- Активное привлечение работников к процессам принятия решений и разработке мероприятий по повышению безопасности и снижению рисков;
- Эти приоритеты являются основой плана работ на 2024 год и способствуют созданию безопасной и устойчивой рабочей среды для всех сотрудников Компании, что формирует норму работы на последующие годы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Взаимодействуя с местными сообществами, Компания применяет системный подход, действуя на основе внутренней социальной политики. Вопросами взаимодействия с местными сообществами в ПАО «ЯТЭК» занимается комиссия по спонсорству и благотворительности под руководством заместителя Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике. Протоколы и решения комиссии утверждает Генеральный директор.

Взаимодействие с местными сообществами Компания ведет по трем направлениям:

- Исполнение обязательств, принятых в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2021 года;
- Реализация Плана мероприятий социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, утвержденного Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 декабря 2019 года;
- Осуществление отдельной благотворительной и спонсорской помощи.

Компания находится в постоянном диалоге с администрацией поселка Кысыл-Сыр, проводит ежеквартальные совещания на уровне первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), а по итогам года – встречу с Главой Республики Саха (Якутия) с обязательным участием всех профильных служб и министерств. В рамках этих событий Компания рассказывает о прогрессе в реализации запланированных мероприятий, согласовывает дальнейшие планы и определяет формат, степень и продолжительность своего участия в программах развития региона, по результатам чего заблаговременно формирует необходимый бюджет и ресурсы.

Компания проводит встречи и консультации с лидерами общественного мнения и представителями некоммерческих организаций. Это помогает выстроить диалог с непосредственными благополучателями, лучше понять их насущные потребности, получить обратную связь по уже реализованным инициативам и учесть это в будущих проектах



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНОМ ПРИСУТСТВИЯ

Один из приоритетов Компании – развитие территории присутствия

Компания продолжает планомерно развивать территорию присутствия и инвестировать в поселок Кысыл-Сыр, в целях повышения социального и образовательного уровня поселка взаимодействовать с государственными и муниципальными учреждениями и ведомствами, а также оказывать помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Социально-экономическое развитие поселка Кысыл-Сыр

Компания совместно с Правительством Якутии реализует план социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр до 2025 года.

На совещании по рассмотрению предварительных итогов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ЯТЭК» за 2023 год и планов на 2024 год Глава Якутии Айсен Николаев отметил: «ЯТЭК является основной газодобывающей компанией, которая обеспечивает ресурсами Центральную Якутию. Компания наладила успешное взаимодействие по решению социальных вопросов как с администрацией поселка Кысыл-Сыр Вилюйского района, так и с Правительством республики».

Благотворительность и спонсорство

В Компании внедряется система целевой благотворительности в партнерстве с госпрограммами. Реализация благотворительной деятельности в ПАО «ЯТЭК» осуществляется через различные механизмы, но с сохранением структурного подхода.



Фонды

Это работа через благотворительные и корпоративные фонды, такие как благотворительный фонд «Новый дом», Фонд содействия развитию Севера РС(Я), Целевой фонд будущих поколений Якутии, Национальный фонд «Баргары» и иные фонды. Особенно тесное сотрудничество ПАО «ЯТЭК» ведет с благотворительным фондом помощи детям-инвалидам, сиротам и тяжелобольным «Новый дом», образовательная концепция которого подразумевает не просто обучение детей, а создание площадки для успешного социального старта юных жителей Якутии. В рамках сотрудничества проведена реновация школы поселка Кысыл-Сыр, учителя и учащиеся которой направляются на обучение в образовательный комплекс «Точка будущего» в Иркутске.

Помощь бюджетным учреждениям

ПАО «ЯТЭК» оказывает адресную помощь бюджетным учреждениям поселка Кысыл-Сыр. В частности, организованы работа и финансирование пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи

в поселке Кысыл-Сыр, оказана помощь в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок», общеобразовательной и музыкальной школ.

Компания ведет наставническую работу и спонсорскую поддержку различным организациям и проектам, таким как Вилюйский центр помощи детям-сиротам имени С. М. Аржакова и Вилюйский специализированный дом социального обслуживания для престарелых и инвалидов им. Кэйт Марсден. В целях профориентации дети из центра помощи сиротам на летнее время трудоустраиваются в ПАО «ЯТЭК» с ежедневным трансфером из г. Вилюйска и обратно.

Поддержка проектов на уровне республики и адресная помощь физическим лицам

ПАО «ЯТЭК» оказывает адресную помощь по обращениям юридических и физических лиц. Это благотворительная и спонсорская поддержка для организации различных республиканских и муниципальных мероприятий (форумы, конкурсы) и приобретения необходимых материальных ресурсов, а также помощь социально незащищенным слоям населения и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.



Волонтерство

Компания активно вовлекает в волонтерство своих сотрудников, которые принимают участие в различных акциях: благоустройство общественных пространств, помощь пожилым лицам, работа с детьми. В рамках I и II Спартакиады ПАО «ЯТЭК» команды-участники направляют 50% призового фонда на добрые дела (помощь детям, бюджетным учреждениям, мобилизованным и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации). В декабре 2023 года сотрудниками было собрано около 100 тыс. руб. из личных средств для поддержки одиноких пожилых жителей поселка Кысыл-Сыр и коллег, находящихся на передовой, а Компания удвоила эту сумму.

В 2023 году школьники Кысыл-Сыра также активно привлекались к волонтерской деятельности: были

организованы велком-игры для детей-туристов из других районов, проведена акция по изготовлению детьми самодельных открыток для пожилых людей на 9 Мая и на Новый год. Кроме того, для облагораживания территории в 2023 году в поселке проводился ставший уже традиционным конкурс «Деревня Дед Морозовка».

Дети

ПАО «ЯТЭК» также самостоятельно инициирует социальные проекты, направленные на дополнительное обучение детей и вовлечение их в здоровый образ жизни, такие как ежегодное оснащение катка, спонсирование секции по мотокроссу в поселке и Федерации самбо г. Якутска. Проводятся праздники для детей сотрудников «Новогодний утренник» и «Первый раз в первый класс» с вручением подарков.



25,1

МЛН РУБ.

составили затраты на спонсорство и благотворительность в 2023 году





26,9

МЛН РУБ.
составили
расходы ЯТЭК
на корпоративные
и спортивные
мероприятия
в 2023 году

Мероприятия для сотрудников ЯТЭК

В рамках адаптации сотрудников и вовлечения их в корпоративную культуру и волонтерство на регулярной основе проводятся спортивные и корпоративные мероприятия, образовательные и велком-тренинги, субботники. Регулярно осуществляются бесплатные социальные рейсы для сотрудников Компании в г. Вилюйск и г. Якутск в выходные дни.

Неотъемлемой частью работы с персоналом является система медицинского обеспечения, которая постоянно совершенствуется. Основной целью деятельности охраны здоровья в ПАО «ЯТЭК» является организация медицинского обслуживания – плановых и дополнительных медосмотров сотрудников при участии врачей общей практики и узких специалистов, профилактической помощи – и поддержание здорового образа жизни сотрудников Компании. Учитывая территориальную особенность региона, организована удаленная медицинская помощь и диагностика с помощью телемедицины, что позволило повысить доступность и качество медицинских услуг.

Добровольное медицинское страхование работников относится к одному из инструментов системы медицинского обеспечения и дает реальную возможность получения широкого спектра качественных медицинских услуг. В 2023 году было обновлено медицинское материально-техническое оснащение здравпункта и автоматизирована система ежедневных пред- и послерейсовых медосмотров с использованием специализированного оборудования.

Компания уделяет особое внимание проведению спортивных мероприятий внутри поселка. Каждый месяц проводятся различные чемпионаты и соревнования (футбол, рыбалка, спортивный туризм, нарды, бильярд и т. д.). В сентябре 2023 года в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности была организована II Спартакиада ПАО «ЯТЭК» в Кысыл-Сыре, где около 300 участников соревновались в пяти видах спорта.

Инфраструктурное развитие

Основным направлением социальных инвестиций является инфраструктурное развитие.



Компания продолжает обеспечивать экологическую безопасность в зоне функционирования своих объектов и повышать качество условий работы и жилья для сотрудников. Осуществляются доставка питьевой воды и услуги по очистке канализационных сетей по заявкам сотрудников Компании, проживающих в поселке. Ежегодно инвестируются средства в развитие общественных пространств для организации досуга сотрудников ЯТЭК и жителей поселка, среди которых смотровая площадка и ледовый городок с горками на реке Вилюй, каток с бесплатным прокатом коньков. Проведено благоустройство территории у здания газопромыслового управления в поселке Кысыл-Сыр: перенесена точка сбора бытовых ТКО, на месте которой было проведено озеленение многолетними растениями.

Промышленный туризм

Компания продолжает развитие промышленного туризма. ЯТЭК посещают школьники из Вилюйской группы улусов (районов), в том числе дети из дома-интерната г. Вилюйска. Также ведется работа с федеральным проектом АНО «Россия – Страна возможностей» и Росмолодежи «Больше, чем работа», в рамках которого группы студентов Северо-Восточного федерального университета посещают производственные объекты

ЯТЭК. В сентябре 2023 года Компания приняла участие в молодежном форуме «Ладога» с презентацией об экскурсионных программах ЯТЭК. Форум, собравший 750 участников со всей России, был посвящен развитию внутреннего туризма и разработке эффективных турпродуктов, которые должны повысить качество и доступность путешествий внутри страны.

В ноябре 2023 года по приглашению Компании поселок Кысыл-Сыр посетила команда «VK Места»: съемочная группа, известные блогеры, а также участники программы «Больше, чем путешествие» смогли с необычной стороны взглянуть на новые точки притяжения региона и показать всей России особенности газовой промышленности в условиях вечной мерзлоты Якутии.

Следующим шагом стало подписание в декабре 2023 году трехстороннего соглашения между Министерством промышленности и геологии, Министерством предпринимательства, торговли и туризма Якутии и ПАО «ЯТЭК» о сотрудничестве в сфере туризма, что позволит развивать и вовлечь малый бизнес в промышленный туризм Вилюйского улуса и выстроить эффективную систему профориентации школьников и студентов.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

	Первый	Второй	Третий
ПАО «ЯТЭК»	V	V	V
ООО «ЯТЭК-Логистика»	V		
ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»	V		
ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»	V		
ООО «ВСК»	V		
ООО «ЯТЭК-Инвест»	V		

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ GRI

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль компании			
102-1	Название организации	Бизнес-модель Компании, с. 14	1
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Бизнес-модель Компании, с. 14 Компания не производит продукты, запрещенные на каких-либо рынках	1
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	677015, Республика Саха (Якутия), город Якутск, улица Петра Алексеева, 76 678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус, поселок Кысыл-Сыр, улица Ленина, 4	1
102-4	География деятельности	География деятельности, с. 19	1
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Бизнес-модель Компании, с. 14 Организационная структура, с. 18	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль компании			
102-6	Рынки, на которых работает организация	Бизнес-модель Компании, с. 14 География деятельности, с. 19	1
102-7	Масштаб организации	Информация о Компании, с. 14	1
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Кадровый состав, с. 83 Компания не привлекает подрядчиков для совершения объема работ, который мог бы считаться значительным в масштабах ее деятельности	2
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, с. 32	2
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Цепочка поставок, с. 32	2
102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками, с. 46	1
102-13	Членство в ассоциациях	Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса	1
Стратегии			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 4	1
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Ключевые риски, с. 53 В следующих отчетных периодах Компания планирует раскрытие целей в отношении рисков и возможностей, а также степени их существенности в контексте влияния на свой бизнес и стратегию	1
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 59	1
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 59	1

Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, с. 36	1
102-19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления, с. 36	1
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 45	1
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28 Система корпоративного управления, с. 36 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим аспектам, с. 64 Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 90	1
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Система корпоративного управления, с. 36 Компания не классифицирует членов высшего органа управления по принадлежности к каким-либо меньшинствам	1
102-23	Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления, с. 36 Председатель Совета директоров не является исполнительным директором Компании	1
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа управления	Совет директоров, с. 40	1
102-25	Конфликты интересов	Механизм управления конфликтом интересов, с. 61	1
102-26	Роль высшего органа управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Совет директоров, с. 40	1
102-27	Коллективное знание членов высшего органа управления	Совет директоров, с. 40	1
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28 Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 45	1

Корпоративное управление			
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками, с. 46	1
102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 45 Экологическая, социальная и экономическая повестки являются составной частью бизнес-стратегии и Стратегии устойчивого развития Компании и регулярно обсуждаются на заседаниях Совета директоров. В 2023 году проведено 23 заседания Совета директоров	1
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Утверждение отчета об устойчивом развитии – компетенция Совета директоров Компании	1
102-33	Информирование высшего органа управления о критически важных вопросах	Система корпоративного управления, с. 36	1
102-35	Правила вознаграждения	Правила вознаграждения, с. 44	1
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Правила вознаграждения, с. 44 Компания не привлекает консультантов для определения вознаграждения	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28	1
102-41	Коллективные договоры	В Компании отсутствует практика использования коллективных договоров из-за принятого решения о монетизации социальных льгот	1
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28	1
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28	1
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 28	1

Практика подготовки отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Организационная структура, с. 18	1
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Выявление существенных тем, с. 11	1
102-47	Перечень существенных тем	Выявление существенных тем, с. 11	1
102-48	Пересмотр данных	В отчетном периоде отсутствуют изменения к подходу сбора информации	1
102-49	Изменения в отчетности	В отчетном периоде перечень тем, признанных существенными (важных для заинтересованных сторон и имеющих высокую степень влияния на них Группы «ЯТЭК»), по сравнению с прошлым отчетным периодом существенно не изменился. Значительного изменения границ тем по сравнению с прошлым годом не произошло	1
102-50	Отчетный период	Подход к подготовке отчета, с. 10	1
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Отчет за 2023 год – третий отчет о деятельности Группы «ЯТЭК» в области устойчивого развития. Предыдущий отчет был опубликован в июле 2023 года	1
102-52	Цикл отчетности	Подход к подготовке отчета, с. 10	1
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	Контактная информация, с. 120	1
102-54	Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Подход к подготовке отчета, с. 10	1
102-55 GRI	Таблица индикаторов	Таблица индикаторов GRI	1
102-56	Внешнее заверение	Компания не привлекала третьих лиц для независимого заверения информации, представленной в отчете	1

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

Экономическая результативность

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Система корпоративного управления, с. 36	1

Экономическая результативность

103-3	Оценка управленческого подхода	Бизнес-модель Компании, с. 14	1
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, с. 20	1

Присутствие на рынках

202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Кадровый состав, с. 81	2
-------	---	------------------------	---

Непрямое экономическое воздействие

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 94	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 94	1
203-1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 95	1

Практика закупок

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Цепочка поставок, с. 32	2
103-3	Оценка управленческого подхода	Цепочка поставок, с. 32	2
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Результаты закупочной деятельности, с. 35	2

Противодействие коррупции и антиконкурентным практикам

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 59	1

Противодействие коррупции и антиконкурентным практикам

103-3	Оценка управленческого подхода	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 59	1
205-1	Оценка коррупционных рисков	Противодействие коррупции, с. 60	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции, с. 60	1
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Честная конкуренция, с. 62	1

Налоги

207-1	Политика в области налогообложения	Подход к налогообложению, с. 63	1
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Подход к налогообложению, с. 63	1

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

Энергия

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1

Вода и сбросы

303-1	Ответственное водопотребление	Охрана водных ресурсов, с. 74	3
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанными с ним воздействиями на водные ресурсы	Охрана водных ресурсов, с. 74	3
303-3	Водозабор	Охрана водных ресурсов, с. 74	3

Вода и сбросы

303-4	Сброс воды	Охрана водных ресурсов, с. 74	3
303-5	Потребление воды	Охрана водных ресурсов, с. 74	3

Биоразнообразие

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Биоразнообразие, с. 77	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Биоразнообразие, с. 77	1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие, с. 77	3
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Биоразнообразие, с. 77	3

Выбросы

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Ключевые результаты в 2023 году, с. 12	3
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Ключевые результаты в 2023 году, с. 12	3
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Выбросы озоноразрушающих веществ в Компании отсутствуют	3

Выбросы

305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Управление выбросами загрязняющих веществ, с. 71	3
-------	--	--	---

Отходы

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление отходами, с. 76	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление отходами, с. 76	1
306-3	Образованные отходы	Управление отходами, с. 76	3
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами, с. 76	3

Соответствие регуляторным требованиям в области экологии

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1

СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ

Занятость

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление персоналом, с. 80	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление персоналом, с. 80	1
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровый состав, с. 79	2
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 87	2

Здоровье и безопасность на рабочем месте

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление в области ОТиПБ, с. 88	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление в области ОТиПБ, с. 88	1
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление в области ОТиПБ, с. 88	1
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Управление в области ОТиПБ, с. 88	3
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 90	3
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Персонал, с. 80	3
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 90	3
403-9	Производственный травматизм	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 90	3

Обучение и образование

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Обучение и развитие, с. 83	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Обучение и развитие, с. 83	1
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие, с. 83	2
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного роста	Обучение и развитие, с. 83	2

Разнообразие и равные возможности

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Персонал, с. 80	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Персонал, с. 80	1
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Персонал, с. 80	2

Недопущение дискриминации

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Права человека, с. 30	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Права человека, с. 30	1
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека, с. 30	1

Права коренных и малочисленных народов

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
-------	--	-----------------------------------	---

Права коренных и малочисленных народов

103-2	Управленческий подход и его компоненты	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 95	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 95	1
411-1	Общее число нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Права человека, с. 30	1

Местные сообщества

103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 11	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 94	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 94	1
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 95	1

Публичная политика

415-1	Пожертвования организации на политические цели	Компания не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, и не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку	1
-------	--	---	---

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ SASB

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
Выбросы парниковых газов			
EM-EP-110a. 1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	97,6 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3

Выбросы парниковых газов

EM-EP-110a. 1	Доля выбросов метана	В настоящее время Компания не раскрывает долю выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов	3
EM-EP-110a. 1	Доля выбросов в рамках законодательных лимитов	В России отсутствует законодательное регулирование выбросов парниковых газов	3
EM-EP-110a. 2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) от: 1) Сжигания углеводородов; 2) Иного сжигания; 3) Технологических выбросов; 4) Иных контролируемых выбросов; 5) Фугитивных выбросов	В настоящее время Компания использует следующую классификацию источников выбросов парниковых газов: ◆ Стационарные источники; ◆ Мобильные источники; ◆ Технологические процессы; ◆ Неорганизованные источники и утечки; ◆ Всего – 97,6 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
EM-EP-110a. 3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Управление выбросами загрязняющих веществ, с. 71	3

Качество воздуха

	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		3
EM-EP-120a. 1	Оксиды азота (за исключением N ₂ O)	234,6 тонны	3
	Диоксид серы	0,02 тонны	3
	Летучие органические соединения (ЛОС)	245,6 тонны	3
	Твердые частицы	40,2 тонны	3

Управление водными ресурсами

EM-EP-140a. 1	Общий объем забора пресной воды	17,74 тыс. м ³	3
	Общее потребление пресной воды	17,74 тыс. м ³	3

Управление водными ресурсами

EM-EP-140a. 1	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионе с дефицитом водных ресурсов. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия, и Якутия в частности, не относятся к регионам с риском дефицита воды	1
EM-EP-140a. 2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод: 1) Доля сбрасываемой воды; 2) Доля закачиваемой обратно воды; 3) Доля повторно использованной воды. Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	В настоящее время Компания не ведет учет по данному показателю	1
EM-EP-140a. 3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Компания не использует технологии, предусматривающие бурение с гидроразрывом пласта	1
EM-EP-140a. 4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0 %	1

Воздействие на биоразнообразие

EM-EP-160a. 1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих производственных площадок	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
EM-EP-160a. 2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях; объем устранения разливов	В 2023 году разливов углеводородов не зафиксировано	1
EM-EP-160a. 3	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	100 %	1

Безопасность, права человека и права коренных народов

EM-EP-210a. 1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	0 %	1
EM-EP-210a. 2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	2,3 % (без учета данных по Майскому лицензионному участку, лицензия по которому была получена 03.03.2021 и ресурсы которого не принимались в оценку)	1
EM-EP-210a. 3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликтов	1

Взаимодействие с местными сообществами

EM-EP-210b. 1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 95	1
EM-EP-210b. 2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая остановки производства или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений или конфликтами с местным населением	1

Охрана труда и промышленная безопасность

EM-EP-320a. 1	1) Общая частота несчастных случаев (TRIR) 2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом	В 2023 году не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма	3
---------------	--	--	---

Охрана труда и промышленная безопасность

EM-EP-320a. 1	4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: а) Сотрудников, занятых полный рабочий день; б) Работников подрядных организаций; в) Сотрудников, работающих на условиях неполной занятости		3
EM-EP-320a. 2	Описание систем управления для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу добычи и производства	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТИПБ, с. 90	3

Оценка запасов и капитальных затрат

EM-EP-420a. 1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	В 2023 году Компания детально не анализировала данную информацию	1
EM-EP-420a. 2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	Природный газ – 26,36 млн тонн Природный газовый конденсат – 3,33 млн тонн	1
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной с помощью ВИЭ. Компания не выделяет данное направление инвестиций при анализе общих затрат на НИОКР	1

Оценка запасов и капитальных затрат

EM-EP-420a. 4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	Принятая бизнес-стратегия Компании до 2030 года учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания осуществляет мониторинг изменений применимого законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах. В частности, в планировании своей инвестиционной и хозяйственной деятельности Компания в том числе опирается на следующие нормативные акты: <ul style="list-style-type: none"> ◆ Постановление Правительства РФ от 21.09.2019 № 1228 «О принятии Парижского соглашения»; ◆ Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р; ◆ Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»; ◆ Распоряжение Правительства РФ от 14.07.2021 № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации»; ◆ Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052-р
---------------	---	---

Деловая этика и прозрачность

EM-EP-510a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0 %	1
---------------	---	-----	---

Деловая этика и прозрачность

EM-EP-510a. 2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Практика противодействия коррупции, с. 60	1
---------------	---	---	---

Управление нормативно-правовой средой

EM-EP-530a. 1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
EM-EP-540a. 2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков	Компания не рассматривает риски с крайне малой вероятностью, но с катастрофическими последствиями. Актуальные риски для Компании и подходы к управлению ими описаны на с. 44–56	1
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной с помощью ВИЭ. Компания не выделяет данное направление инвестиций при анализе общих затрат на НИОКР	1

Показатели деятельности

	Объемы добычи:		1
	нефти	0	1
EM-EP-000. A	газа	1,96 млрд м ³	1
	синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти	1
	синтетического газа	и газа	
EM-EP-000. B	Количество лицензионных участков в акваториях	0	1
EM-EP-000. C	Число лицензионных участков на суше	5 месторождений и 8 лицензионных участков	1

ГЛОССАРИЙ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕРМИНЫ

Комплаенс – комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона

Низкоуглеродный – с низким содержанием веществ, провоцирующих парниковый эффект

Стейкхолдер, заинтересованная сторона – физическое либо юридическое лицо, которое испытывает воздействие от деятельности организации и прямо или косвенно воздействует на работу организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности

Улус – административно-территориальная единица Республики Саха (Якутия)

EBITDA – аналитический показатель, рассчитываемый как прибыль без учета доходов и расходов от уплаты/получения процентов, нало-

гов, амортизации основных средств и нематериальных активов

ESG – концепция, которая объединяет принципы/подходы, основанные на учете экологических, социальных критериев и критериев, связанных с корпоративным управлением

ESG-риски – риски в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и корпоративном управлении

рLTE – выделенная беспроводная сеть предприятия со стандартом беспроводной высокоскоростной передачи данных LTE (англ. Private LTE)

1С: ERP – программный инструмент от 1С, обеспечивающий управление всеми ресурсами предприятия

3D-BIM-модель – трехмерная модель какого-либо объекта (англ. Building Information Model, BIM)

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

ГДж – гигаджоуль, 1 млрд джоулей

км – километр

м³ – кубический метр

млн – миллион

млрд – миллиард

руб. – рубль

тыс. – тысяча

шт. – штука

СОКРАЩЕНИЯ

вуз – высшее учебное заведение

ДЗО – дочерние зависимые общества

ДМС – добровольное медицинское страхование

КГС – конденсат газовый стабильный

Категории запасов:

A – разрабатываемые, разбуренные

B1 – разрабатываемые, неразбуренные, разведанные

B2 – разрабатываемые, неразбуренные, оцененные

C1 – разведанные

C2 – оцененные

Категории ресурсов:

Д0 – подготовленные

Дл – локализованные

Д1 – перспективные

Д2 – прогнозируемые

ЛОС – летучие органические соединения

ЛУ – лицензионный участок

МОТ – Международная организация труда

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООПТ – особо охраняемые природные территории

ОПО – опасные производственные объекты

ОТИПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАО – публичное акционерное общество

ПДВ – предельно допустимые выбросы

ПЭК – производственный экологический контроль

СВК – служба внутреннего контроля

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СПГ – сжиженный природный газ

СУГ – сжиженный углеводородный газ

СУОТ – система управления охраной труда

СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля

ТОИР – техническое обслуживание и ремонт оборудования

ТМЦ – товарно-материальные ценности

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

ТЭР – топливно-энергетические ресурсы

УКПГ – установка комплексной подготовки газа

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ERP – система управления предприятием (англ. Enterprise Resource Planning)

GRI – Глобальная инициатива отчетности (англ. Global Reporting Initiative)

ISO – Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)

SASB – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АДРЕСА

677015, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Петра Алексеева, 76

678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус, п. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, 4

ПРЕСС-СЛУЖБА

+7 (4112) 40-22-17

press@yatec.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

+7 (800) 550-29-95

sb@yatec.ru